

САМО ЗА ИНТЕРНУ УПОТРЕБУ

ИНФОРМАЦИЈЕ

2

СРЕДА 13. II 1974. Г. ГОДИНА V, БРОЈ

Производни резултати у јануару 1974. године

ООУР Површински коп — остварила је план производње сиромашну руде са 90,06%. Садржај у сиромашној руди остварен је са 105,93%. Количина бакра у сиромашној руди остварена је са 95,35%. План раскривке реализован је са 80,53%.

ООУР Јама — остварила је план производње сиромашне руде са 83,05%. Садржај бакра у сиромашној руди остварен је са 106,32%, а количина бакра у сиромашној руди реализована је са 87,66%.

Рудник укупно (Јама и Коп) остварио је план производње сиромашне руде са 88,68%. Садржај бакра у руди остварен је са 105,20%, док је количина бакра у укупној руди остварена са 93,37%.

ООУР Флотација — остварила је план дробљења и прераде руде са 88,6%. Концентрат бакра остварен је са 97,4%. Садржај бакра у концентрату са 99,3%, а количина бакра у концентрату са 96,9%. Искоришћење на бакру реализовано је са 84,60 или 103,8% у односу на план.

ООУР Топионица — реализовала је план производње анодног бакра из домаћих свежих сировина са 57,2%. Укупно остварење анодног бакра у Топионици износи 91,5%.

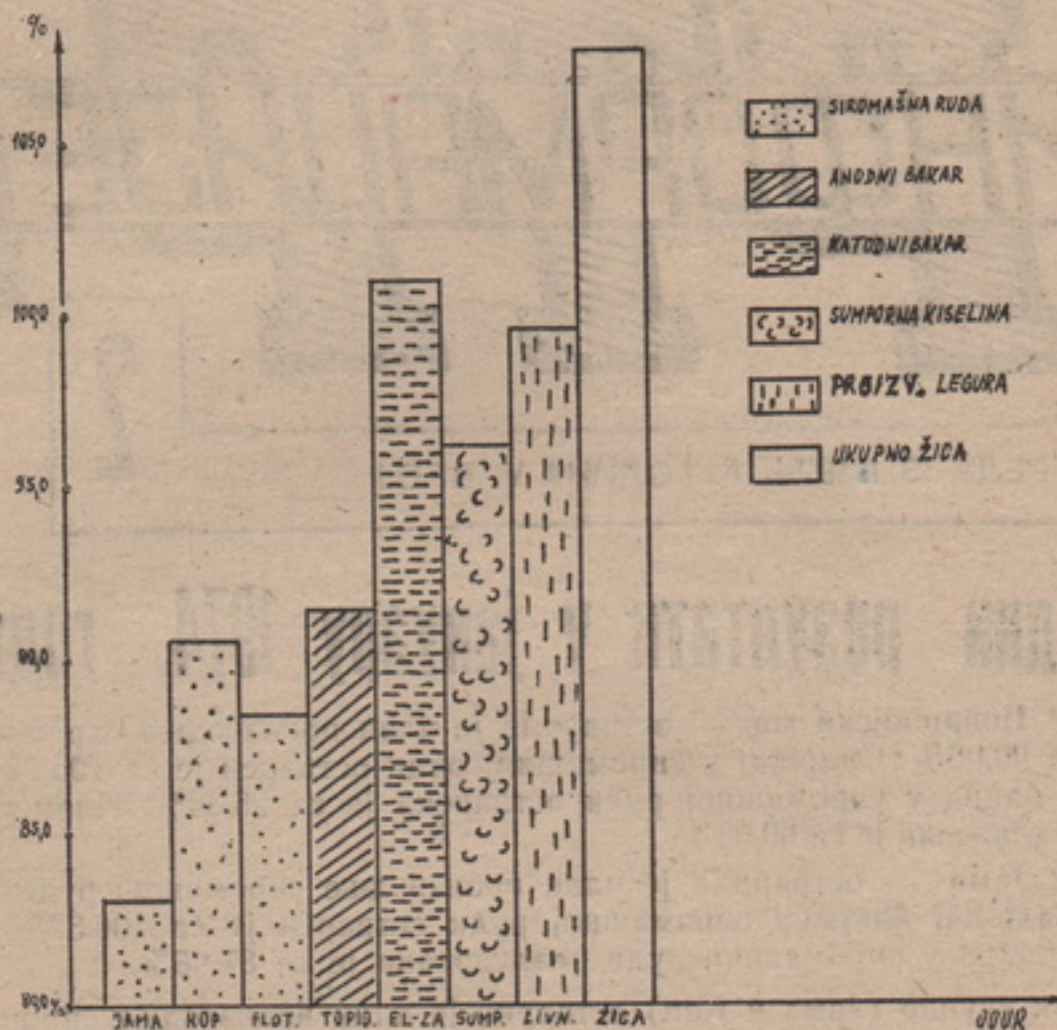
ООУР Електролиза — остварила је план производње катодног бакра из свежих сировина са 88,3%. Укупно остварење катодног бакра износи 101% у односу на план за месец јануар.

ООУР Фабрика сумпорне киселине — реализовала је план производње киселине са 96,1%.

ООУР Ливница бакарних легура — остварила је план производње легура са 99,58%, прераду легура са 9,84%, док укупно остварење износи 97,57%.

ООУР Фабрика жице — остварила је план производње са 107,8%.

ГРАФИЧКИ ПРИКАZ OСТВАРЕНЈА ФИЗИЧКОГ ОБИМА ПРОИЗВОДЊЕ У МЕСЕЦУ ЈАНУАРУ 1974 ГОД.



ПРЕГЛЕД ОСТВАРЕНИХ ПРОСЕЧНИХ ПРИМАЊА ПО ООУР-а ЗА ЈАНУАР 1974. ГОД., СА ИСПЛАБЕНОМ ПОСЕБНОМ АКОНТАЦИЈОМ ЗА ГОДИШЊИ ОДМОР (К-15)

Ред. број	ООУР	Вредност бода	Остварени просечни лич. дох. у 1973. г.	Остварени просечни лич. дох. I — 1974. г.	Индекс 5:4
1	2	3	4	5	6
1	Јама	91,00	2.651,74	2.518,88	94,99%
2	Површински коп	88,20	2.336,88	2.304,12	98,60%
3	Флотација	85,00	2.276,82	2.231,32	98,00%
4	Транспорт	86,00	2.251,34	2.245,88	99,76%
5	Истражни радови	84,00	2.369,64	2.296,84	96,93%
6	Топионица	87,50	2.351,44	2.298,66	97,76%
7	Електролиза	83,00	2.349,62	2.249,52	95,74%
8	Ливница бакарних легура	86,00	2.349,62	2.331,42	99,23%
9	Ф-ка сумпорне киселине	82,00	2.296,84	2.227,68	96,99%
10	Термоелектрана	92,00	2.200,38	2.295,02	104,30%
11	Ф-ка бакарне жице	86,00	2.628,08	2.549,82	97,02%
12	Зајед. послови РТР-а	83,41	2.353,26	2.296,84	97,60%
	РТР		2.378,74	2.322,32	97,63%

НАПОМЕНА: Просечни лични доходи за јануар 1974. године могу да претрпе незнатну измену за евентуалне грешке у часовима или старту после коначног обрачуна.

Извршиће се измене и допуне у систему оцене стручног профила радника

Приликом разматрања конкретних проблема на реализацији оцене стручног профила радника у Заједници РТР-а, од стране правника и економиста ООУР-а, а у оквиру јединственог система аналитичке процене радних места, закључено је:

— да систем оцене стручног профила, код радника у производњи, није довољно изучен код оне категорије радника, који формално немају потребне квалификације за радна места на којима се налазе више година, а у суштини су квалификовани (обзиром на дуги стаж) за послове на тим радним местима.

— да је обзиром на те проблеме, формирана стручна група, која треба да сачини предлог за измену и допуну оцене стручног профила радника у Заједници РТР-а.

Стручна група је сачинила први радни материјал за измену и допуну оцене стручног профила радника и половином фебруара биће дат на јавну дискусију колективу Заједнице РТР-а.

После обављених дискусија, Заједничка комисија за спровођење праћење и тумачење Самоуправног споразума о усвајању јединственог система аналитичке процене радних места и Оцене стручног профила радника, сачиниће предлог измена и допуна поменутог Споразума, са циљем да измењена решења у систему оцене стручног профила допринесу остварењу циља овог Система, али полазећи од наших реалних потреба.

Предлог измена и допуна биће, по утврђеном поступку, усвојен на зборовима радних људи у ООУР Заједнице РТР-а.

По ступању на снагу измена и допуна, извршиће се измене у стартим основама радника.

Што се тиче рока, у коме ће бити обављен целокупни поступак око измена и допуна система оцене стручног профила радника и ступању на снагу истог, зависиће, умногоме, од организоване и квалитетне дискусије, у којој је неопходно сагледати све испољене слабости и наћи одговарајућа решења ради отклањања истих.

РАДНИЧКИ САВЕТ БАСЕНА О РАЦИОНАЛИЗАЦИЈАМА И ТЕХНИЧКИМ УНАПРЕЂЕЊИМА

На Четвртој редовној седници Радничког савета Рударско-топионичарског басена Бор, одржаној 31. јануара 1974. године, поред осталог, разматран је предлог комисија по жалбама радника на одлуке коми-

сија ООУР о рационализацијама и техничким унапређењима и закључцима у вези са тим. У вези ове тачке донети су следећи закључци:

1. Прихваћен је Извештај комисије која је радила на захтеву Саве Димитријевића, радника Електролизе и предлог да се именовани награди сумом од 27.173,91 динара. С тим у вези, препоручује се Радничком савету ООУР Електролиза да донесе одлуку по предлогу стручне комисије.

2. Препоручује се Радничком савету ООУР Јама да за предлог практичне примене лужења у Основној организацији удруженог рада Јама награди подносиоца захтева Паливодски Асана, сумом од 5.000,00 динара.

3. Прихваћен је захтев Стојковић Александра, радника Фабрике бакарне жице, те се техничко решење подносиоца захтева „Проблем повратног електролита из процесног електролита у Златари везано за технологију електролизе бакра у погонима електролитичке рафинације“ сврстава у корисну идеју. Препоручује се Радничком савету ООУР Фабрике бакарне жице да, подносиоца захтева, награди сумом од 3.000 динара.

По захтеву Бокић Ђорђа, радника Електролизе, донета је следећа одлука: Прихвата се захтев Бокић Ђорђа те се његово решење „Улагање иностраних анода у постојећа купатила борске Електролизе“ сврстава у рационализацију и награђује сумом од 10.105,96 динара. Пошто је рационализација од интереса за Басен, одобрена средства, ће се исплатити на терет Фонда за научно-истраживачки рад.

УТВРЂЕН ПЛАН ИСПЛАТА ЛИЧНИХ ДОХОДАКА И АКОНТАЦИЈА ЗА ПЕРИОД I—VI 1974. ГОДИНЕ

На Петој редовној седници Радничког савета Заједнице РТР-а, одржане 31. јануара 1974. године утврђен је План исплата редовних личних доходака и аконтација радника РТР-а за период јануар — јуни 1974. године. Овај План изгледа овако:

ООУР	Јануар		Фебруар		Март		Април		Мај		Јуни	
	Л.Д.	акон.	Л.Д.	акон.	Л.Д.	акон.	Л.Д.	акон.	Л.Д.	акон.	Л.Д.	акон.
Јама	15	25	14	26	14	26	14	26	15	24	14	26
Површински коп	14	24	13	25	13	25	12	25	14	23	13	25
Флотација	10	22	11	21	11	21	10	23	10	21	11	21
Транспорт	11	23	12	22	12	22	11	24	13	22	12	24
Истражни радови	11	23	12	22	12	22	11	24	13	22	12	24
Топioniца	9	21	9	20	9	20	9	22	9	20	10	20
Електролиза	10	22	11	21	11	21	10	23	10	21	11	21
Ливница	11	23	12	22	12	22	11	24	13	22	12	24
Сумпорна	11	23	12	22	12	22	11	24	13	22	12	24
Термоелектрана	10	22	11	21	11	21	10	23	10	21	11	21
Фабрика жице	10	22	11	21	11	21	10	23	10	21	11	21
Зајед. послови	11	23	12	22	12	22	11	24	13	22	12	24

Субота није узета као званични исплатни дан обзиром да банка нема, за сада, за то могућности. Изузетак је учињен у II и III, пошто први исплатни дан пада у суботу, те да исплата не почне са два дана померања.

УСВОЈЕН ИЗВЕШТАЈ О ПОПИСУ ЗАЛИХА ЗА 1973. ГОДИНУ

На Петој редовној седници Радничког савета Заједнице РТР-а, одржаној 31. јануара 1974. године, усвојен је Извештај о попису залиха репроматеријала и резервних делова, у магацинима РТР-а за 1973. годину.

Стална комисија Одељења финансијске контроле РТР-а за перманентни попис залиха репроматеријала, резервних делова и ХТЗ опреме, извршила је, у току 1973. године, попис залиха по врстама у свим магацинима РТР-а. Стварно стање, у сваком магацину, утврђено је мерењем и бројањем нађених залиха по врстама у моменту пописа, уз присуство одговарајућег магационера — рачунопологача. Истовремено, извршено је упоређење стварног стања са књиговодственим стањем и утврђене су разлике, тј. вишкови и мањкови. За утврђене вишкове и мањкове предложен је начин њихове ликвидације, зависно од околности које су утицале на њихово настајање.

ОСМА РЕДОВНА СЕДНИЦА РАДНИЧКОГ САВЕТА ООУР ПОВРШИНСКИ КОП

У четвртак, 7. фебруара 1974. године, одржана је Осма редовна седница Радничког савета ООУР Површински коп.

На овој седници је утврђен и проглашен закљученим Самоуправни споразум о стимулативном награђивању и систем мера за утврђивање личног доприноса радника на радном месту ООУР-а Површински коп, који ће се примењивати од 1. марта о. г. Поред овога, на седници је донета одлука о преносу четири возила „Еуклид“, без накнаде, Основној организацији удруженог рада Транспорт, која се бави транспортним услугама за потребе ООУР-а РТР-а.

За општинску Заједницу дечје заштите делегирана су три представника и то:

1. Краснић Деса, курирка из Радионице
2. Натић Добривоје, возач тешких камиона
3. Булкић Илијаз, дипл. инж. рударства

У Скупштину општинске Заједнице социјалне заштите делегиран је Адамовић Новица, ВК аутомеханичар.

Поред овога, на овој седници, донета је одлука о продужењу права из радног односа радницима који су премештени у Фабрику лак жице и разматран је извештај комисије за попис.

ОСМА РЕДОВНА СЕДНИЦА РАДНИЧКОГ САВЕТА ООУР ЕЛЕКТРОЛИЗЕ

Дипл. инж. Верољуб Мићић, в. д. руководиоца ООУР Електролизе

На Осмој редовној седници Радничког савета ООУР Електролизе, одржаној 8. фебруара 1974. године, именован је в. д. руководиоца Електролизе. На предлог Конкурсне комисије, за вршиоца дужности руководиоца ООУР Електролизе изабран је дипломирани инжењер **Верољуб Мићић**, досадашњи технички руководиоца ове ООУР. Дипл. инж. Верољуб Мићић није потпуно испунио само један услов конкурса — радни стаж у струци. Услов у конкурс у је 6 година, а кандидат има 5 година и 4 месеца радног стажа у струци, по стицању ВСС. Због тога је постављен за вршиоца дужности ООУР Електролизе, на годину дана. Иначе, на конкурс у је учествовао само један кандидат.

Дипл. инж. Милован Николић, досадашњи руководиоца ООУР Електролизе, прешао је на нову дужност.

РАЗМАТРАНА ИНФОРМАЦИЈА О СПРОВОЂЕЊУ АНАЛИТИЧКЕ ПРОЦЕНЕ РАДНИХ МЕСТА

Информација о спровођењу аналитичке процене радних места била је једна од тачака дневног реда Осме седнице Радничког савета Основне организације удруженог рада Електролизе, одржане 8. фебруара 1974. године.

Члановима Радничког савета презентирао је преглед увећања и смањења стартних основа радника ООУР Електролизе по категоријама радника, а према издатим решењима од 1. јануара 1974. године.

ПРЕГЛЕД УВЕЋАЊА И СМАЊЕЊА СТАРТНИХ ОСНОВА РАДНИКА ООУР ЕЛЕКТРОЛИЗЕ, А ПРЕМА ИЗДАТИМ РЕШЕЊИМА ОД 1. ЈАНУАРА 1974. ГОД.

Стручна спрема	Умањење	Повећање	Без умањења и повећања
ВСС	6	2	9
ВШС	2	4	—
ССС	11	44	22
ВКВ	21	29	9
КВ	88	43	27
ПК и НКВ	136	27	22
Свега:	264	149	89

Умањење стартне основе у процентима је из следећих разлога: због недостатка радног стажа 58 радника; због недостатка стручне спреме 205 радника, од којих 69 радника имају умањење, што им се квалификација не поклапа са квалификацијом у систематизацији радних места, као нпр. 60 радника КВ је распоређено на радна места ССС/КВ и они имају умањење 5—6%, као да су неквалификовани радници; 8 радника

ССС распоређених на радно место са ВШС спремом и 2 радника распоређени са ВШС на ВСС. Остала умањења, за 59 радника, односе се само на недостатак радног стажа.

Повећање стартног основа за раднике је углавном због већег радног стажа осим за 15 радника где је већа стручна спрема од оне која се тражи и то један радник са ВШС распоређен је на радно место за које се тражи стручна спрема ССС, 4 техничара распоређено је на радна места за која се тражи стручна спрема КВ радника и 8 КВ радника распоређено је на радна места за која се тражи стручна спрема ПК/КВ, као и 2 радника ВКВ за која се тражи стручна спрема КВ/ВКВ.

Савет Електролизе сматра да треба предузети мере за измену и допуну Самоуправног споразума о примени аналитичке процене радних места.

ЗАШТИТА НА РАДУ

ФЛОТАЦИЈА ЗАКЉУЧИЛА УГОВОР СА ИНСТИТУТОМ „БОРИС КИДРИЧ“ ИЗ ВИНЧЕ

ООУР Флотација закључила је уговор са Институтом „Борис Кидрич“ из Винче, према коме ће наведена институција, вршити контролу зрачења и обављати и друге послове у области заштите при примени радиоактивних изотопа у технолошком процесу.

САЧИЊЕН НАЦРТ УГОВОРА ЗА ИЗВОЂЕЊЕ РЕКРЕАЦИЈЕ РАДНИКА ЗАЈЕДНИЦЕ РТР-а НА РТЊУ

На заједничком састанку представника Заједнице за организацију одмора радника, руководиоца служби заштите на раду ООУР-а и Одељења заштите на раду РТР-а, сачињен је нацрт уговора за извођење рекреације радника РТР-а на Ртњу, са одговарајућим рекреативним програмом.

У заједничко спровођење рекреације радника укључују се све ООУР Заједнице РТР-а, осим ООУР Транспорт, која има још важећи уговор о рекреацији радника са Брестовачком бањом и ООУР Јама која још није заузела дефинитиван став о месту извођења рекреације.

НА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ УПУЂЕНО ОСАМ РАДНИКА

У току месеца јануара 1974. године на рехабилитацију, у здравствене центре, упуђено је 8 оболелих радника из Заједнице РТР-а (2 радника у Сокобању и 6 радника у Врњачку Бању).

АЕРОСОЛ ТЕРАПИЈИ ПОДВРГНУТО 80 РАДНИКА

У току месеца јануара 1974. године аерозол-терапији је подвргнуто 80 радника (24 радника у инхалационом пункту Јаме и 56 радника у инхалационом пункту Топионице).

НЕЗНАТАН ПОРАСТ УКУПНОГ ПОВРЕЂИВАЊА РАДНИКА У ЈАНУАРУ

У току месеца јануара 1974. године, укупно повређивање радника у Заједници РТР-а, у односу на исти период 1973. године, је у незнатном порасту и износи 3.63%. Већи пораст повређивања радника јавља се само у ООУР-има Површински коп и Ливници бакарних легура.

ТРИ ТЕШКЕ И ЈЕДНА СМРТНА ПОВРЕДА

У току јануара месеца 1974. године, у Заједници РТР-а. су се догодиле три тешке повреде и то у ООУР-има Јама, Површински коп и Топионица. Дана 17. јануара 1974. године, око 14,25 часова, у новом извозном окну Јаме погинуо је, КВ машински монгер Аврамовић Бранислав, радник ФОД-а, при превозу радника извозним ведрима.

Предузете су одговарајуће мере у циљу побољшања сигурности и дисциплине при вожњи радника кроз наведено окно.

СМАЊЕЊЕ БОЛОВАЊА У СВИМ ООУР-ИМА ЗАЈЕДНИЦЕ РТР-А

Укупно боловање радника Заједнице РТР-а, у месецу децембру 1973. године, је у рапидном смањењу. Средства дата на боловања радника (брuto лични доходи), у односу на исти период 1972. године, износе 58.66%. Број изгубљених радних дана, због боловања радника у месецу децембру 1973. године, је у знатном смањењу. Број изгубљених радних дана износи 3.582 дана. Велико смањење боловања јавља се у свим ООУР-има Заједнице РТР-а.

ПОВРЕДЕ НА РАДУ У ЗАЈЕДНИЦИ РТР-А У 1973. ГОДИНИ

	1973. г.	1972. г.
Лаке повреде	719	674
Тешке повреде	10	16
Смртне повреде	1	2
Свега:	730	692

Из датих података види се извештан пораст лаког повређивања радника у Заједници РТР-а, али је број тешких и смртних повреда знатно смањен. Пораст укупног повређивања радника у току 1973. године јавља се у ООУР-има: Флотација, Топионица, Електролиза и Ливница бакарних легура, док је у осталим ООУР-има повређивање радника у смањењу.

СМАЊЕЊЕ БОЛОВАЊА У СВИМ ООУР-ИМА У 1973. ГОДИНИ

Подаци о боловању радника у Заједници РТР-а, у 1973. години, у односу на 1972. годину, указује на знатно смањење боловања радника (до 30 дана). Смањење боловања јавља се у свим ООУР-има.

СЕМИНАР ЗА ЧЛАНОВЕ ОРГАНА УПРАВЉАЊА ЗАЈЕДНИЦЕ РТР-а

У Бору ће се, 14. и 15. фебруара 1974. године, одржати семинар за чланове органа управљања Заједнице Основних организација удруженог рада Рудници, топioniце и рафинација бакра Бор. Семинар је намењен председницима и заменицима радничких савета ООУР-а и ЗООУР РТР-а и председницима, односно председништвима зборова.

Са променом у Уставном систему СФРЈ, настале су битне промене у положају радне организације, месту и улози органа управљања и уређивању међусобних односа у удруженом раду у ООУР-а променио се начин управљања и односа, чија је основа самоуправно договарање итд.

Програм семинара има за циљ да, на основу решења друштвено-економских односа и циљева зацртаних у Уставу и другим политичким документима, ближе упозна чланове самоуправних органа са самоуправним решењима у Басену и с друге стране упуту на форме и методе рада органа управљања, који ће обезбедити рационално и ефикасно одлучивање.

Предавачи, на семинару, ће бити добри познаваоци самоуправљања у Басену Бор, као и два предавача из Београда.

Све теме на овом семинару (7) биће обрађене у виду брошуре и достављене свим члановима колектива, са циљем да им послуже као водич у остваривању њихових права и обавеза. Јер, сви чланови колектива су чланови највећег самоуправног тела — збора, и неопходно је да се упознају са самоуправним решењима у Басену и упуте на методе и форме рада органа управљања.

ЧЛАНОВИ ОГРАНКА САВЕЗА КОМУНИСТА ЗАЈЕДНИЧКИ ПОСЛОВИ РТР-а УПОЗНАТИ СА ПРЕДЛОГОМ ИЗМЕНА И ДОПУНА СТАТУТА СКС И СКЈ

У четвртак, 7. фебруара 1974. године, одржан је састанак огранка Савеза комуниста Заједнички послови РТР-а. На састанку су чланови Савеза комуниста упознати са предлогом измена и допуна Статута СКС и СКЈ.

ИЗБОРНА КОНФЕРЕНЦИЈА САВЕЗА ОМЛАДИНЕ БОРСКОГ ДЕЛА БАСЕНА

У суботу, 16. фебруара 1974. године, одржаће се Изборна конференција Савеза омладине борског дела Басена.

На Изборној конференцији биће поднет Извештај о досадашњем раду, Извештај о материјалном, финансијском пословању Конференције, Реферат о наредним задацима, предлог Програма рада Конференције и Предлог о измени одлуке и организовању КСО. Поред тога, на Изборној конференцији, извршиће се избор органа Конференције (пред-

седника, секретара, чланова Председништва Конференције и избор комисија).

Изборна конференција ће се одржати у великој сали Дома културе, са почетком у 9 часова.

ИЗАБРАНИ НАЈБОЉИ МЛАДИ РАДНИЦИ-САМОУПРАВЉАЧИ У ЈАНУАРУ

Најбољи млади радници-самоуправљачи, за месец јануар 1974. године, су:

Јама — Давидовић Миодраг, КВ копач
 Површински коп — Станојловић Драгољуб, КВ бравар
 Флотација — Флорановић Виктор, КВ млинар
 Електролиза — Златковић Душан, КВ металург
 Ф-ка сумпорне киселине — Ђосић Анте, хемијски техничар
 Транспорт — Вученић Сима, КВ булдожериста
 Термоелектрана — Пауњичић Новица — ВКВ бравар
 Ф-ка бакарне жице — Виденовић Ратомир, металуршки техничар
 ФОД — Станојловић Драгиша, КВ стругар

Основне организације Савеза омладине Топионица, Ливница бакарних легура, Набавно-складишна служба и Институт за бакар, које воде акцију „Најбољи млади радник-самоуправљач“, нису на време доставиле, Председништву Савеза омладине борског дела Басена, такмичарске картоне, те нисмо у могућности да објавимо њихове најбоље младе раднике-самоуправљаче за месец јануар 1974. године.

СУБОТА СЕ УРАЧУНАВА У ГОДИШЊИ ОДМОР

Да ли се у годишњи одмор субота рачуна као радни дан или као дан седмичног одмора?

Одговор:

Основне организације удруженог рада, које су увеле петодневну седмицу, одређују годишњи одмор раднику тако што му у, свакој седмици, рачунају по један дан као дан седмичног одмора, а осталих шест дана узимају као радни дани. Седмични одмор износи само један дан, а не два дана.

Према томе, ваш годишњи одмор ће се одредити тако што ће се субота узети као радни дан.

Информације РТР припрема и уређује проф. ВАСИЛ ТАСЕВ, референт за информације Одељења за информације и документацију, Бироа за економику РТР-а. Питања и предлоге доставити Одељењу за информације и пословну документацију Бироа за економику РТР-а лично или на телефон 23-01.

ИНФОРМАЦИЈЕ СЕ ДЕЛЕ БЕСПЛАТНО

Штампа: Штампарија Бор