

ЗА ИНТЕРНУ УПОТРЕБУ

Referendumi 17. novembra ove godine

ZAKAZANI SU ZBOROVI RADNIH LJUDI

Zborovi OCUR Jame održaće se po sledećem rasporedu:

- 7. novembra u 17^h u sali Jame - za sve koji rade u II smeni od 6-16 h, kao i za sve pomoćne službe na Staroj jami i Novom oknu,
- 8. novembra u 9 h u sali Jame - za sve radnike koji rade u III smeni od 14-22 h,
- Za I smenu, koja radi od 22-06^h, zbor će biti naknadno zakazan a kada ista bude promenila smenu.

Dnevni red je sledeći:

1. Upoznavanje sa predlozima i utvrđivanje konačnih predloga samoupravnih akata koji se 17. novembra 1977 godine, usvajaju referendumom;
 - a) Statut Basena Bor,
 - b) Samoupravni sporazum o udruživanju rada u OCUR Jama i
 - c) Statut OCUR Jama.

Zbog izuzetne važnosti zborova, nijedan radnik nesme da izostane sa istih.

V.T.

Proizvodnja za Oktobar 1977 god.

PLAN NIJE ISPUNJEN

Fizički obim proizvodnje rude OCUR Jama je, u odnosu na sanacioni plan, ispunila sa 83%. Na ovako ispunjenje plana u prvom redu je uticalo dosta neodgovorno ispuštanje okna A₃ na XIII horizontu, tako da su rudna tela "A", "D" i "G" prekinula proizvodnju 10 dana.

I pored ovog zastoja rudno telo "D" i "G" su ispunila svoj mesečni plan ali RT. "A" nije moglo zbog zarušavanja rudnog okna. Sanacija ovog okna je dosta otežano izvodjena i trajala je 8. dana, pa je i ovo uticalo da ovo rudno telo podbaci plan.

U RT. "Kamenjar" otpočela je priprema i proizvodnja rude uz dosta otežane uslove koji su se stvorili posle polugodišnjeg zastoja, ali su stvoreni uslovi za narednu proizvodnju.

.../...

ЗА ИНТЕРНУ УПОТРЕБУ

Referendumi 17. novembra ove godine

ZAKAZANI SU ZBOROVI RADNIH LJUDI

Zborovi OOUR Jame održaće se po sledećem rasporedu:

- 7. novembra u 17^h u sali Jame - za sve koji rade u II smeni od 6-16 h, kao i za sve pomoćne službe na Staroj jami i Novom oknu,
- 8. novembra u 9 h u sali Jame - za sve radnike koji rade u III smeni od 14-22 h,
- Za I smenu, koja radi od 22-06^h, zbor će biti naknadno zakazan a kada ista bude promenila smenu.

Dnevni red je sledeći:

1. Upoznavanje sa predlozima i utvrđivanje konačnih predloga samoupravnih akata koji se 17. novembra 1977 godine, usvajaju referendumom;
 - a) Statut Basena Bor,
 - b) Samoupravni sporazum o udruživanju rada u OOUR Jama i
 - c) Statut OOUR Jama.

Zbog izuzetne važnosti zborova, nijedan radnik nesme da izostane sa istih.

V.T.

Proizvodnja za Oktobar 1977 god.

PLAN NIJE ISPUNJEN

Fizički obim proizvodnje rude OOUR Jama je, u odnosu na sanacioni plan, ispunila sa 83%. Na ovako ispunjenje plana u prvom redu je uticalo dosta neodgovorno ispuštanje okna A₃ na XIII horizontu, tako da su rudna tela "A", "D" i "G" prekinula proizvodnju 10 dana.

I pored ovog zastoja rudno telo "D" i "G" su ispunila svoj mesečni plan ali RT. "A" nije moglo zbog zarušavanja rudnog okna. Sanacija ovog okna je dosta otežano izvodjena i trajala je 8. dana, pa je i ovo uticalo da ovo rudno telo podbaci plan.

U RT. "Kamenjar" otpočela je priprema i proizvodnja rude uz dosta otežane uslove koji su se stvorili posle polugodišnjeg zastoja, ali su stvoreni uslovi za narednu proizvodnju.

.../...

Rudno telo "F" je ispunilo planski zadatak, a R.T. "Krpe" je proizvodilo rudu i vršilo pripremu za ostvaranje R.T. Ključno je da se sa ovim ujedno i poboljšati uslovi rada i obezbediti sigurnija proizvodnja. (B.K.)

IZVJEŠTAJ O FINANSIJSKOM POSLOVANJU OOUR
JAMA ZA I-IX 1977 GODINE

O p i s	!Godišnji!Dinam.pl.!		!Ostvarenje! !I-IX.1977.!	Indeks	
	!pl.po !progr.	!san. !programu		5:3	5:4
1. Ukupan prihod	253.517	179.539	181.252	71,50	100,95
2. Utroš.sredstva	133.108	98.642	103.906	78,06	105,33
3. Dohodak	120.409	80.897	77.346	64,24	95,61
4. Ugov.i zak,obav.	34.317	19.373	16.213	47,24	83,68
5. Čist dohodak	86.082	61.524	61.133	71,02	99,36
6. Lični dohodak	77.822	59.488	60.996	78,38	102,54
7. Topli obrok	2.943	2.207	2.109	71,66	95,56
8. Ostala lič.prim.	5.000	3.020	1.061	21,22	35,13
9. Ostatak dohotka	327	- 3.191	- 3.033	-	95,05

Na osnovu izložene tabele se vidi da je OOUR Jama završila poslovanje za period I-IX.1977 godine, sa negativnim finansijskim rezultatima u iznosu od 3.033.000 dinara.

Na ostvaren finansijski rezultat poslovanja najvažniji uticaj imali su sledeći faktori:

1. Padbačaj u fizičkom obimu proizvodnje, niži sadržaj bakra, manja prodajna cena bakra umanjili su dohodak za	3.418.000
2. Neisporučeni bakar iz mulja	1.719.000
3. Nepriznate fakture za komprimirani vazduh	860.000
4. Veći troškovi na normativnom materijalu	2.349.000
5. Veći troškovi na tekućem i investicionom održavanju	3.290.000
6. Veće ostvarene cene materijala i rezervnih delova	1.849.860
7. Vanredni rashodi	1.418.000

Dohodak je uvećan za:

1. Veće cene na zlatu, srebru i sumporu dinara	450.743
2. Vanredne prihode	2.436.579

.../...

3. Manje ostvarena lična primanja	1.959.000
4. Uštede na ostalim materijalnim troškovima	1.494.000
5. Aktivirane rezerve u investicionom održavanju stvorene u ranijim godinama	8.000.000
6. Manje ostvarena amortizacija, ugovorne i zakonske obaveze u odnosu na plan	3.160.000

U periodu I-IX 1977 godine, masa isplaćene akontacije ličnih dohodaka veća je od planirane mase za 1.508.000

Obzirom da je OOUR Jama po ovom periodičnom obračunu ostvarila poslovni gubitak, isplata ličnih dohodaka nije u skladu sa ostvarenim dohodkom i planiranom proporcijom raspodele ličnog dohodka, jer je isplaćena masa ličnog dohodka veća od ostvarenog čistog dohodka.

Prosečna mesečna primanja za period I-IX 1977 godine, iznose 4.872,14 dinara, što je u odnosu sa 1976 god. više za 7,51%. Sa ovakvom isplatom ličnih dohodaka nemožemo biti zadovoljni, jer ne pratimo porast troškova života.

Medjutim ako želimo da pratimo porast troškova života, ceo kolektiv mora da se angažuje za ostvarenje proizvodnje, smanjenje troškova poslovanje i povećanje produktivnosti rada, kako bi se povećao dohodak, koji bi kompenzirao preplaćeni lični dohodak i planirani ostatak dohodka, a time izbegle zakonske sankcije.

Realizacijom sanacionog programa OOUR Jama obezbeđuje pozitivno poslovanje za 1977 godinu, te se moraju preduzeti sve potrebne mere kako bi se ostvarili proizvodno-finansijski zadatci, predviđeni sanacionim programom, jer bi u protivnom završili, poslovnu 1977 god. sa gubitkom a što bi u suštini značilo niži lični dohodak, nemogućnost izdvajanja u fondove, otežanu otplatu anuiteta i drugo. (M.E.)

NOVI SISTEM ZA TRANSPORT, IZVOZ I DROBLJENJE RUDE

Prema sadašnjem stanju, planirana količina rude da se izveze u mesecu oktobru ostvarena sa 96,7%.

Na neispunjenje plana bitno je uticao kraći remont u trajanju od dva dana. U tom vremenu u rekordnom roku, zahvaljujući izvanrednom zalaganju Službe mašinskog održavanja, zamenjene su obloge jamske drobilice. Pored tih poslova izvršena je i rekonstrukcija zatvorenog ciklusa drobljenja rude, kao i montaža tiristorske grupe izvozne mašine od strane Službe elektro održavanja Sistema u okviru programa povećanja kapaciteta izvoza.

.../...

Krupna ruda sa Fovršinskog kopa, nedovoljno zalaganje jednog broja vozača horizontalnog transporta, kao i neblagovremene intervencije na otklanjanju kvarova lokomotiva, bitno su uticali na neispunjenje planskih zadataka. (D.N.)

USVAJANJE VIŠE SAMOUPRAVNIH SPORAZUMA DO
KRAJA GODINE

Do kraja 1977 godine, u OOUR Jama biće usvojeno 10 samoupravnih sporazuma sa nivoa Basena, 4. samoupravna sporazuma sa nivoa Radne organizacije bakra Bor i 4. samoupravna akta sa nivoa OOUR. Najveći broj tih samoupravnih akata je bio na javnu diskusiju u OOUR te od novembra meseca ide se na usvajanje samoupravnih sporazuma na zborovima radnika.

Na nivou OOUR Jama usvojiće se sledeći samoupravni sporazumi:

1. Statut OOUR,
2. Samoupravni sporazum o udruživanju rada radnika u OOUR,
3. Samoupravni sporazum o osnovama i merilima za raspodelu dohotka i ličnih dohodaka i
4. Uradiće se Pravilnik o radnim odnosima. (V.T.)

17. novembra 1977 godine

REFERENDUM ZA USVAJANJE STATUTA BASENA, OOUR-a JAME
I SAMOUPRAVNOG SPORAZUMA O UDRUŽIVANJU RADA RADNIKA
U OOUR

Statut Basena Bor, Statut OOUR Jame i Samoupravni sporazum o udruživanju rada radnika u OOUR, koji su već bili na javnu diskusiju, usvajaju radnici na referendumu 17. novembra 1977 god. Pre referenduma u OOUR organizovaće se zborovi radnika radi predhodnog upoznavanja sa predlozima samoupravnih akata kao i zakonske odredbe o obaveznosti njihovog usvajanja putem referenduma. (V.f.)

UDRUŽIVANJE RADA RADNIKA VRŠI SE NA OSNOVU SAMOUPRAVNOG
SPORAZUMA O UDRUŽIVANJU RADA U OSNOVNOJ ORGANIZACIJI

Samoupravni sporazum o udruživanju rada radnika u osnovnoj organizaciji je novi samoupravni akt koji se donosi u osnovnoj organizaciji.

.../...

Udruženje rada radnika, svakog pojedinca, vrši se na osnovu ovog samoupravnog sporazuma. Radnik koji zasniva radni odnos sa radnicima koji već rade u osnovnoj organizaciji stupa na rad u osnovnu organizaciju tek kada prihvati ovaj samoupravni sporazum i druge samoupravne opšte akte osnovne organizacije. To je redovan način zasnivanja radnog odnosa, odnosno udruživanja rada radnika.

Ovaj sporazum reguliše osnovna pitanja iz udruživanja rada radnika radi organizovanja odredjenog oblika udruženog rada. Njime se, uređuju delatnosti osnovne organizacije i osnove za uređivanje društveno-ekonomskih odnosa radnika u osnovnoj organizaciji a naročito: odnosi u upravljanju sredstvima, raspoređivanju dohotka i čistog dohotka, odnosi u raspodeli sredstava za lične dohotke, osnovna rešenja iz radnih odnosa, osnove za udruživanje rada i sredstava u radnu organizaciju i obaveštavanje radnika.

Ovim sporazumom, naime, ne regulišu se sva pitanja detaljno i do kraja koja su istovremeno njegova sadržina. Njime se ustvari regulišu samo osnovna rešenja o pojedinim odnosima a sva ostala pitanja, na osnovu tih rešenja, uređuju se posebnim samoupravnim aktima. Tako, na primer, njime se u osnovi regulišu pitanja raspodele sredstava za lične dohotke a bliže uređivanje te raspodele uređuje se posebnim samoupravnim opštim aktom. Isto tako njime se samo opredeljuje delatnost osnovne organizacije, jer se to bliže uređuje statutom. Upravljanje poslovima i sredstvima društvene reprodukcije takodje je i stvar statuta osnovne organizacije kao što je stvar statuta i pitanje obaveštavanja radnika i slično.

Ovaj samoupravni sporazum usvajaju radnici referendumom i davanjem posebnih izjava u pismenoj formi.

Zakon o udruženom radu predvideo je da samoupravni sporazum o udruživanju rada radnika važi samo za one radnike koji su dali pismene izjave da ga prihvataju. Onom radniku koji na ovaj način ne da izjavu o prihvatanju ovog samoupravnog sporazuma, prestaje radni odnos po sili zakona. Na radnika koji u odredjenom roku ne da pismenu izjavu o prihvatanju ovog samoupravnog akta on se ne može primenjivati jer, kako je rečeno, samoupravni sporazum obavezuje samo onoga koga prihvati ili mu pristupi, pa samim tim taj radnik i ne može dalje da ostane u sredini za koju važi ovaj samoupravni sporazum jer se na njega ne odnosi. (V.T.)

.../...

STATUTOM SE UREDJUJU DRUŠTVENO EKONOMSKI I SAMOUPRAVNI ODNOSI IZ UDRUŽENOG RADA

Statut, kao i Samoupravni sporazum o udruživanju rada u OOUR biće usvojeni na referendumu 17.XI.1977 godine, Statut mora da ima svaka osnovna organizacija udruženog rada. To je konstitutivan akt kojim se uređuju društveno-ekonomski i drugi samoupravni odnosi iz udruženog rada, uz uslov da ne može biti u suprotnosti sa samoupravnim sporazumom o udruživanju.

Prema članu 337 Zakona o udruženom radu statut osnovne organizacije sadrži odredbe o: nazivu, sedištu i delatnosti osnovne organizacije; o sastavu, izboru odnosno imenovanju, opozivu, odnosno razrešenju i delokrugu Radničkog saveta, njegovog izvršnog organa i Poslovnog organa, kao i o njihovoj odgovornosti; o pitanjima kojima se radnici lično izjašnjavaju i o načinu ličnog izjašnjavanja i odlučivanja: o obavezama samoupravnih i drugih organa prema sindikatu; o načinu izbora i opoziva delegata i delegacija u osnovnoj organizaciji i o njihovim pravima, dužnostima i odgovornostima; o zastupanju i predstavljanju osnovne organizacije; o korišćenju i raspolaganju sredstvima za proizvodnju i drugim sredstvima o izradi i donošenju planova; o ostvarivanju samoupravne radničke kontrole i organu samoupravne radničke kontrole; o sadržini, načinu i rokovima obaveštavanja radnika; o opštenarodnoj odbrani i društvenoj samozaštiti; o poslovnoj tajni; o sadržaju i čuvanju zapisnika o odlukama radnika i kolegijalnih organa; o načinu donošenja, izmena i dopuna Statuta i o donošenju drugih samoupravnih opštih akta osnovne organizacije.

Donošenje statuta je obaveza radnika osnovne organizacije, ali i njihovo neotuđivo pravo. Posle javne diskusije i datih primedbi, predloga i mišljenja, Radnički savet OOUR utvrdio je predlog Statuta, a konačnu odluku o usvajanju istog donose radnici osnovne organizacije većinom glasova svih radnika - putem referenduma (ličnog izjašnjavanja) koji je zakon za 17. novembra 1977 god. (V.P.)

SVAKOM RADNIKU BIĆE OBEZBEDJEN SAMOUPRAVNI SPORAZUM
O UDRUŽIVANJU RADA I STATUT OOUR -a

Prema članu 614 Zakona o udruženom radu, u osnovnoj organizaciji mora se obezbediti da svaki radnik ima samoupravni sporazum o udruživanju rada radnika u osnovnoj organizaciji. Statut i druga samoupravna opšta akta kojima se uređuje radni odnos, sa izmenama i dopunama koje se izvrše posle njihovog donošenja, a moraju biti dostupni i drugi samoupravni opšti akti osnovne organizacije.

Obaveza uvedena u ovom članu ima za svrhu da svaki radnik osnovne organizacije bude potpuno upoznat sa svojim položajem i uslovima rada, svojim pravima i odgovornostima, te da, na taj način, bude što sposobniji za vršenje svojih samoupravnih prava, dužnosti i odgovornosti u udruženom radu. Time se, istovremeno, radnici šire mobilizuju da neposredno učestvuju u upravljanju radom i raspolaganju društvenim sredstvima. (V.P.)

PRESTOJI DISKUSIJA O OSNOVAMA I MERILIMA ZA RASPODELU SREDSTAVA ZA LIČNE DOHODAKE

Radna grupa je završila predlog pomenutih merila i u toku novembra svi radnici će moći da se upoznaju sa istim i da daju svoje primedbe i predloge u cilju njihovog poboljšanja.

Ispravka i dopuna predloženih merila obaviće se do kraja novembra, tako da bi se Pravilnik o raspodeli ličnih dohodaka mogao da razmotri i usvoji do kraja decembra.

U toku je izrada cenovnika za radove na elektro mašinskom održavanju opreme i za jedan deo tehničke pripreme, a radi se i na dopuni postojećeg Pravilnika o normama. Usvajanje ovih cenovnika, kao i novih normi, obaviće se do kraja godine, a sa njihovom dopunom i usavršavanjem nastaviće se i u idućoj godini, pošto je to stalni zadatak da bi se unapredila raspodela ličnih dohodaka i ista učinila zavisnom isključivo od ostvarenih rezultata rada radnika.

U sklopu Pravilnika o raspodeli ličnih dohodaka uradjen je i predlog sistematizacije poslova i radnih zadataka, tako da će se i predlog ovog normativnog akta razmotriti i usvajati u toku novembra meseca. U toku je i uskladjivanje postojeće analitičke procene prema Zakonu o udruženom radu, pošto se do kraja godine ne može da uradi kompletno nova analitička procena poslova i radnih zadataka. (B.S.)

IZ RADA SAVAZA SOCIJALISTIČKE OMLADINE

Sa godišnje Konferencije OO Saveza
socijalističke omladine

POTREBNA JE VEĆA AKTIVNOST U NAREDNOM PERIODU

Dvadesetsedmog oktobra 1977 godine, OO Saveza socijalističke omladine Jama održala je svoju godišnju konferenciju, na kojoj je usvojen izveštaj o dosadašnjem radu i plan o narednim zadacima.

U svom izveštaju o dosadašnjem radu omladinci su kritički sagledali svoj rad i slabosti. Tako je na primer OCSO Jama pokazala veliki uspeh u akciji "sakupljamo sekundarne sirovine", Akciji "Najbolji mladi radnik samoupravljač", kao i omasovljenje organizacije

ali se svi primljeni omladinci nisu uključili u rad COSSO.

Stavljena je i primedba na veliki broj omladinaca, članova SK, koji ne žele da rade u omladini. Takođe, je rečeno, da je slaba saradnja sa društveno-političkim organizacijama COUR-a.

U svom planu o narednim zadacima, mladi Jame su obuhvatili veliki broj pitanja za koje treba maksimalno zalaganje za njihovo rešavanje.

Između ovih pitanja mladi nisu zaboravili ni kulturno i zabavni život, pa je tako isplanirano da se naša omladina u narednom periodu uključi aktivno radu sekcija:

- organizovanju svečanih priredbi,
- organizovanje radnih akcija, turnira i sportskih susreta,
- zajednički izlet i ekskurzija. (S.Z.)

PETNAEST OMLADINACA U VEČERNJU POLITIČKU ŠKOLU

Na sastanku održanom 27.X.1977 godine, usvojen je izveštaj o radu OO SSO-Jama za period 1976/77 i program rada za period 1977/78 godine.

Također u saradnji sa OOSK i OO Sindikata određeno je petnaest polaznika za večernju političku školu, koja počinje sa radom 15.XI.1977 godine, (J.M.)

AKCIJA NAJBOLJI MLADI RADNIK SA UPRAVLJAČ

Od strane neposrednih rukovodioca, grupacije u kojoj rade i komisije COSSO - Jama, za mesec OKTOBAR predloženi su sledeći omladinci:

Prezime i ime	!kva!kva!us-!teh!odg!mođ!dru!								U k u p n o
	!lit!	!nt.!	!lov!	!nič!	!pre!	!us.!	!št.!	!	
	(rad!	rad!	rad!	odg!	rad!	odp!	akt!		
1	!	2!	3!	4!	5!	6!	7!	8!	9
1. Dimitrijević Branislav	5	5	3	5	5	5	3		31
2. Stanković Dragan	5	4	5	5	5	5	2		31
3. Nikolić Slobodan	3	4	4	4	4	5	2		26
4. Jokić Milan	4	5	4	5	5	5	2		30
5. Stojanović Živorad	5	5	3	5	5	5	2		30

.../...

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. Stevanović Srboljub	5	5	5	5	5	5	3	33
7. Krabašević Radomir	5	5	5	5	5	5	2	32
8. Davidović Miodrag	kao član komisije ostaje neocenjen							
9. Dobromirović Branko	5	5	4	5	5	5	2	31
10. Marković Vojislav	5	5	5	5	5	5	4	34
11. Marinjesković Dragiša	5	5	5	4	4	5	3	31

Is najboljeg mladog radnika za mesec OKTOBAR 1977 godine, izabran je sa 34. poena MARKOVIĆ VOJISLAV, bravar na održavanje Kote -100, Novo okno. Komisija za praćenje akcije NMRS radi stalno u sastavu: Stojanovski Stojan, Vasković Milun i Davidović Miodrag. (J. M.)

Izbori u OOSK - Jama

Na izbornom sastanku osnovne organizacije SK održanog 25.X.1977 god. izabran je za Sekretara osnovne organizacije SK Ilija Trajkovski VKV radnik a za zamenika Maksa Krstić, takodje VKV radnik.

Pored njih izabrano je i devet članova sekretarijata, od čega šest neposrednih izvršilaca. (f.č.)

PROIZVODNO TAKMIČENJE DO KRAJA NOVEMBRA MESECA

Analizirajući uspeh OOUR "Jama" u takmičarskom periodu (Maj-septembar) imamo sledeće rezultate.

Plan proizvodnje rude "Jama" je ispunjen sa 90,1%. Samo rudna tela "G" i "F" su prebacili plan proizvodnje rude na 104,7% odnosno sa 102,2%. Izvoz rude je ispunjen sa 88,4%. Radovi na izradi pripremnih i investicionim prostorijama su u znatnom zakašnjenju, (podbačaju).

Odsutnost sa posla u vidu bolovanja i izostanaka (ne uračunavajući odsutnost u vidu god.odmora i pl.osustva koja su normalna) se kreću od 5,9% na Novom oknu do 14,9% u rudnom telu "A".

Oprema i radilište nisu sredjena na zadovoljavajućem nivou. Na sednici izvršnog odbora Sindikata OOUR Jama zbog navedenih razloga dogovoreno je da do kraja roka i dalje teče akcija takmičenja. (M.M. i B.K.)

REKREACIJU KORISTILO 315 RADNIKA

Za proteklih deset meseci, rekreaciju je koristilo 315 radnika sa radnih mesta sa posebnim uslovima rada. (R.D.)

PROVERA RADNE SPOSOBNOSTI RADNIKA

U toku novembra iz OOUR - Jama biće proverena radna sposobnost oko 60 invalida rada i radna nesposobnost radnika.

Republička komisija za ocenu radne sposobnosti, dolazi u našu OOUR i radiće 3, 4, 7 i 8.XI.1977 godine. (R.D.)

OGLAS ZA DODELU KREDITA ZA INDIVIDUALNU STAMBENU IZGRADNJU NA SELU

Interni oglas za dodelu kredita za individualnu stambenu izgradnju na selu raspisala je Komisija za raspodelu stanova OOUR - Jama i isti je istaknut na oglasnim tablama 25. oktobra ove godine. Rok za prijavljivanje je 15. dana od isticanja na oglasnim tablama tj. zaključno sa 9. novembrom ove godine.

Kao što je poznato, Planom fonda zajedničke potrošnje za 1977 godinu OOUR - Jama je obezbedila sumu od 350.267,00 dinara, za dodelu kredita za individualnu stambenu izgradnju na selu.

Kredit, iznos kredita odobrava se na osnovu Samoupravnog sporazuma o dodeli kredita za izgradnju, kupovinu, opravku i adaptaciju belih objekata - stanova. (V.T.)

KADROVSKE PROMENE

Na poslednoj sednici komisije za medjusobne odnose radnika u udruženom radu, izvršen je razmeštaj radnika.

Za rukovodioca mašinskog održavanja postavljen je Dipl.maš.inž. Dimitrijević Petar.

Za rukovodioca elektro održavanja postavljen je Jovanović Milan Elektro inženjer.

Za poslovođu jamskog mašinskog održavanja postavljen je Mišić Miladin VKV radnik. Svi su postavljeni - raspoređeni od 1.X.1977 godine. (N.J.)

SLIKA NAŠEG PONAŠANJA I POSLOVANJA

Na sednici Radničkog saveta COUR Jama, čana 1.XI.1977 godine u sali Jame izbrojah od 24.stolica, u dva reda, 8.namerno oštećenih - posečen skaj, što u procentima iznosi 33%.

Ako pretpostavimo da je uzorak reprezentativan onda u celom skupu od 150 stolica, 49 ih je namerno oštećeno, da ne brojimo stolice kojima su pepeljare skinute, jer ih je daleko više.

Obzirom da sala Jame služi za sastanke organa Upravljanja, a u njima biramo ljude kojima ukazujemo poverenje i čija je društvena svest na određenoj visini, ova je pojava utoliko teža.

Na istoj sednici Saveta bilo je reči o poslovanju i nedisciplini u proizvodnji, ali njeni uzroci nisu jasno definisani.

Saznanje o nedisciplini leži u nama svima jer neodgovorno ponašanje iskaljano na stolicama, koje su naše zajedničko dobro, prenosi se i na mašine, uređjaje i sva zajednička dobra od kojih zavisi egzistencija svih nas, naših porodica i celog društva.

Zato je potrebno da svi shvatimo da su društvena sredstva za proizvodnju naša lična sredstava i prema njima se tako i treba ponašati. (LJ. V.)

SPORT: PRVA LIGA TIMOČKOG REGIONA R.F.K. "JAMA" -
"BRODOROMI" 7 : 0

Sigurnom igrom i efektnim golovima, pređ više od hiljadu gledalaca: rudari su deklasirali ambicioznog protivnika iz Kladova. Ovom pobedom vodeći "Rudar" izmiče za korak, pa se sa nestrpljenjem očekuje nedeljni derbi kola koji se igra u Grljanu. Ako se sa ovog gostovanja vrati neporažena R.F.K. "JAMA" može očekivati uz veliko samoodricanje i neograničen rad svih članova šampion-sku krunu.

Posle Devetog kola vodi Rudar za 15 ispred R.F.K. "JAMA" sa 14 bodova i impozantnom gol-razlikom 31:3. (M.Đ.)

Za sadržinu lista odgovoran Odbor za informisanje - Vasil Tasov, predsednik - telefon broj 35-33.