



RO TIR BOR
OOUR TERMoeLEKTRANA
|
VODOVOD BOR

НАР. ЗАЛ. ЕКА
Мин. бр. П-107
БОР

GLAS TOPLANE

LIST RADNIH LJUDI OOUR-a

BROJ 1

PC SLOVODNI ODBOR, I DRUŠTVENO POLITIČKE ORGANIZACIJE,
CCUR-a TERMOELEKTRANE I VODOVOD BOR ČESTITAJU SVIM
RADNIM LJUDIMA NAŠEG KOLEKTIVA 1. MAJ PRAZNIK RADA

u izuzetno teškim uslovima

USPEŠNO ZAVRŠENA GREJNA SEZONA

Nalazi mo se na kraju jedne grejne sezone koja je po mnogo čemu bila izuzetna od predhodnih. Imali smo zimu koja se decenijama već ne pamti. Niske temperature koje su dostigale i do tridesetog stepena ispod nule učinile su svoje, pa je bilo neophotno uložiti maksimalne napore da bi se oko 6000 stanova ili polovina ljudi u gradu moglo da greje. No ovo nije bila i jedina nevolja u toku sezone za sve naše radne ljude.

Kotlovski kapaciteti kao što je poznato dotiraju još iz 1932. godine, a kada se tome doda loš kvalitet uglja koji je bio na raspolaganju onda se može dobiti potpuna slika u kakvim se uslovima radilo.

Medjutim radilo se, radilo se i to veoma dobro. Ustvari nije se moglo, ni si smelo da stane. To se nije učinilo na duži period niti onda kada se moralo zbog popravke nečega da stane.

Sve ovo ukazuje da je ispoljena visoka svest ljudi koji su radili na ovim poslovima. Dobro su oni znali šta treba činiti. Znali su da u takoj hladnim danima, jedinstvenim u poslednjih dvadesetak godina da su mnoge oči bile uprte baš na naš CCUR. Znali su dakle to mnogi, i oni koji su kopali ugalj, i oni koji su ložili kotlove, ali isto tako i oni koji su obezbedjivali vodu, oni koji su tu vodu pripremali za proces, oni koji su imali zadatke da regulišu grejanje, a i oni koji su morali da brinu da sve to dobro radi, i oni koji su razume se, organizovali posao.

Da je ovo tačno govore i rezultati sadržani u tehničkom izveštaju za prošlu godinu a i u izveštaju za prva tri meseca ove godine, gde su rezultati ili u nivou plana ili iznad plana.

Prošlu godinu smo kao što se to zna. završili pozitivno. To što se govorilo o manjku u vreme usvajanja izveštaja nije bilo slabost radnih ljudi ove CCUR već je to razlog povećanja cena normativnog materijala za naše proizvode. S druge strane cene naših proizvoda ni su mogle da budu povećane jer su bile pod društvenom kontrolom radi zaštite društvenog standarda.

I ovo pisanje o svemu ne bi bilo kompletno ako ne bi istakli i ono što nije dobro. I toga je bilo. Počev od kršenja normi iz radne i tehnološke discipline pa do svesnog nasrtaja na društvenu imovinu. I, jasno je da bi ovo pisanje bilo mnogo lepše da toga nije bilo. Mnogo više vremena utrošeno u radu radničke kontrole, disciplinske komisije, DPC, poslovnog odbora, pa i SUP. Bar na rešavanju ovih pitanja. I to nije dobro, i nemoguće nikad biti dobro. To stvara lošu sliku, loše odnose, umanjuje ukupne rezultate, vrši direktni atak na standard i to svakoga, dakle i onoga koji upravo to čini. To mora biti svakome jasno, takvom posebno.

To znači da niko nema prava da krnji ugled onih koji su uložili veke napore, pošteno radili, koji su radili i više, koji su radili po hladnoći, temperaturi, kiši, noću, uvek kada je to trebalo.

dok kotlovi stoje

REMONT NAJVAŽNIJI ZADATAK

Jedna obaveza je završena. Sve CCUR nije dozvolila da se ljudi u ovom gradu smrzavaju. Učinjeno je to dosta uspešno, a u izuzetno složenim uslovima.

I sada kada možemo da kažemo da smo sasvim uspeli, moramo isto tako reći da nas to nesme uljuljkati. Uostalom već smo ranije rekli da iako je išlo dobro, moglo je još bolje. Dakle moramo se držati mane: "Da sve što je dobro ne može biti još bolje". To bolje, mora biti bolje već u narednoj grejnoj sezoni. Uvereni smo u to.

Medjutim zato se mora pripremiti. Poznato je u kakvoj nam je pogonskoj sigurnosti proizvodna oprema.

Stara, dotrajala, sa limitiranim proizvodnim mogućnostima. Poznato nam je takodje da u ovom trenutku ne raspoložemo rezervnim kapacitetima. Cvi podaci, može se odmah zaključiti obavezuju, upućuju sa kakvom ozbiljnošću treba pristupiti remontu proizvodne opreme.

Oдавде се види да највећи задатак а то значи највише одговорности има служба одржавања. Али не само она. Више него раније ту обавезу морају прихватити и производни радници чија постројења сада стоје. Несме се дозволити да током наредне грејне сезоне почиње пребацивање одговорности између производње и одржавања, јер у овом тренутку нема другог задатка од овог о коме говоримо.

Razume se, organizaciju realizacije remonta preuzimaju službe održavanja, i ako toga nema, i ne može biti drugi odgovor.

Sada se upravo očekuje tesna saradnja između ljudi na održavanju i u proizvodnji, da se odklone svi nedostaci koji su uočeni tokom rada. Ne nesme se ovom prilikom ići u realizaciju remonta, a i kasnije tokom održavanja na stari način, koji je manje tretirao savremene načine održavanja uz primenu kompletne tehničke dokumentacije.

Kod servisiranja - remonta mora se znati tačna dijagnoza proizvodne opreme, pa uz primenu terminskog i mrežnog planiranja vršiti realizaciju.

Kod održavanja u procesu rada mora se prići optimalnom načinu održavanja uz napuštanje interventnog, kao dosada najčešće primenivanog načina održavanja.

Ako postat rano dosadašnju aktivnost na pripremi uslova za realizaciju remonta, može se reći da rezultati neće izostati:

Naime u službi održavanja kazali su sledeće:

1. Izvršene su organizacione pripreme u RJ. održavanja, a izvršeno je uključivanje proizvodnih radnika RJ Termoelektrane u proces remontovanja proizvodne opreme.
2. Sačinjen je termin plan remonta proizvodne opreme.
3. Izvršena specifikacija radova po objektima
4. Izvršena priprema potrebne teh. dokumentacije.
5. Sačinjena specifikacija potrebnih rezervnih delova

6. Uradjen plan nabavke repro materijala
7. Definisani su planovi korišćenja godišnjih odmora i rehabilitacije.

Možemo ovde istaći podatak da je nešto već i remontovano, znači jedan deo poslova je već završen.

Naprimera, završeno je revizija demineralizacije, dekarbonizacije, jedan deo pumpi u pumpnoj hali, turbine broj 1. U Crpnoj stanici Zlet završena je revizija pumpe broj 4 i dr. što takodje govori da se krenulo veoma odgovorno. Razume se, to je i shvatljivo jer je remont sada i najvažniji zadatak.

iz partijskih i ostalih društveno-političkih
organizacija

POČELA REALIZACIJA ZAKLJUČAKA IZ
PARTIJSKE RASPRAVE

Partijska rasprava po predlogu zaključaka XII I sednice Centralnog komiteta Saveza Komunističke Jugoslavije o ostvarivanju vodeće uloge SKJ u društvu i jačanje njegovog idejnog i akcionog jedinstva bila je aktivnost i imala je cilj da se sagledaju sve slabosti koje koče brži razvoj sadašnje etape našeg društvenog razvoja radi daljeg razvoja socijalističkog samoupravljanja.

Ono što karakteriše današnji trenutak jeste da živimo i radimo u dosta teškim i složnim uslovima koje karakterišu privredne teškoće u zemlji i pogoršane prilike u međunarodnim ekonomskim i političkim odnosima. Suročeni smo sa nelikvidnošću u zemlji i sa velikim finansijskim obavezama prema inostranstvu, sa rastom cena i pritiskom na životni standard radnih ljudi i građana, sa problemima u zapošljavanju, naročito mladih.

Svesni smo, međutim, da samo konstatovanje, a pogotovo dramatisacija stanja ne vode na sigurne puteve izlaska iz tih teškoća.

Sve to traži povećan rad, pa i odricanja. Sprovedjenje Dugoročnog programa ekonomske stabilizacije podrazumeva aktiviranje svih potencijala društva i snažan oslonac na sopstvene snage.

To će naše društvo voditi putem stabilizacije društveno-ekonomskog razvoja na osnovama socijalističkog samoupravljanja, jačati njegovu materijalnu moć i demokratske vrednosti našeg sistema i učvršćivati našu stabilnu i nezavisnu međunarodnu poziciju.

Naše su snage veće nego što se ponekad misli i nego što to iskazuju pokazatelji. Imamo radničku klasu koja je stasala u borbi za socijalističko samoupravljanje kao svoje životno opredeljenje i omladinu koja u ciljevima te borbe vidi svoju budućnost, imamo razvijene organizovane snage socijalističke svesti, imamo narasle naučne potencijale i savremena sredstva za proizvodnju, imamo ugled aktivnog i doslednog borca za ravnopravne odnose među narodima i državama.

Sve te snage znaju, rasprava je to pokazala da je naša stvarnost i budućnost socijalističko samoupravljanje u kojem su čovek i njegova sreća zadovoljavanje njegovih ekonomskih i kulturnih potreba.

To može ići brže ka tom cilju ako se dosledno i dalje ide Titovim putem i na Titov način: istrajno, odgovorno, energično, dosledno, stvaralački, jedinstveno i s dubokom verom u istorijsku ulogu i snagu radničke klase.

Može se reći da je rasprava i u našoj sredini potvrdila duboku veru u samoupravljanje. To znači rešenost da se sa razvojem samoupravljanja prevazi-
laze sve teškoće i slabosti. Da je ovo tačno potvrđuje činjenica da je u našoj sredini rasprava išla šire.

Dakle, ne samo u Savezu Komunističke Partije već i Sindikatu, Omladinskoj organizaciji samoupravnim organima, aktivno žena,

Izražena je spremnost da se konkretno krene u akcijama i to na svim nivojima. Da je i ovo tačno potvrđuju izveštaji ovih organizacija i organa na poslednjem sastanku AK SK CCUR na kome je i jedina tačka bila realizacija zaključaka iz rasprave.

Razume se, nemože se govoriti o nekim velikim rezultatima sada na početku, nemoguće je to tako brzo ostvarivati. Nemoguće je to odmah tražiti i kod svih zaključaka. Ima ih mnogo. Ali, dobro je to što se počelo od onih gde je to najpotrebnije. Dobro je to što su se u tim akcijama uključili veći broj ljudi, po organima komisijama, samoupravnim organima, DPC.

Da se podsetimo šta je sve rečeno i zaključeno tokom rasprave.

1. Iako pravilnik o radnoj i tehnološkoj disciplini reguliše sasvim jasno sva pravila ponašanja na liniji prava i odgovornosti, većina se oglašuje o svojim obavezama i ponaša se sasvim suprotno. To znači da i dalje postoji kršenje radne discipline. Ovo je posebno zabrinjavajuće jer se radi pre svega o članovima SK, i to kod mašinske službe, elektro službe, kod rukovaoca parnih kotlova a takodje i kod ljudi koji rade u Crpnoj stanici "Zlot". Ovde treba diferencijacijom menjati stanje i doslednom realizacijom uloge disciplinske komisije i samoupravnih organa.

2. Pri mećeno je da postoji lični interes kod nekih pa čak i kod članova SK. Cvakvo stanje se nesme ubuduće tolerisati. Za takav interes moraće svaki ubuduće da odgovara.

3. Neshvatljivo je da i pored svakodnevnih upozorenja na štetnost nasrtanja na društvenu imovinu, takvi primeri i dalje postoje. Članovi SK moraju biti najodgovorniji za takvo stanje. Za aktere takvog ponašanja ubuduće nesme biti mesta u sredini gde rade.

4. Izgradnja i čuvanje autoriteta je osnov za sprovođenje dobre organizacije rada, ovo se odnosi posebno na rukovodioca RJ i ostalog nadzorno-tehničkog osoblja.

On svom autoritetu ubuduće mora svaki ponaosob voditi brigu a posle toga partijske organizacije. Onaj koji nemože da sačuva svoj autoritet ubuduće mora da kaže zašto?

5. I na ovom sastanku kao i na ranijim potencirana je odgovornost službi oko izrade pravilnika o stimulatvnom nagradjivanju. Rečeno je da on predstavlja jednu neophodnost, i isti mora biti uradjen u što kraćem roku.

6. Rad komisija kao pomoćnih tela radničkih saveta ocenjuje se kao uspešan. Ovo se posebno naglašava jer je pre svega ulogom DPC prevaziđjeno veoma loše stanje od predhodnog saziva.

7. Delovanje članova SK u Radnički savet CCUR-a je bolje nego u predhodnom sazivu, ali rečeno je da ima mesta za bolje.

8. Cene koje se iskazuju u diskusiji a koje se odnose na slučaj povlašćenih radnika ukazuju na neophodno menjanje takvog stanja. To se posebno odnosi na šefove smena i pojedine izvršiće.

9. Članovi SK u omladini ni su ispunili zadatak koji im nalaže SK. Za takvo stanje odgovorne su partijske organizacije i grupa za praćenje aktivnosti omladine.

10. Neophodno je ubuduće voditi dugoročnu kadrovsku politiku u našoj CCUR i šire.

11. Informisanost koja se sada svodi iz "Kolektiva" i "B.Novosti" treba razviti i kroz sve ostale moguće oblike.

12. Uspostaviti tesnu vezu izmedju DPC, samoupravnih organa i poslovnog odbora.
 13. Smanjiti administrativno osoblje svuda gde je to moguće.
 14. Uspostaviti takve odnose da tehnička priprema počne da radi i živi u funkciji stvarnih potreba.
 15. Namensko korišćenje stanova treba što pre ispitati, tražiti zato odgovornost, a isto tako odgovorna služba SC Bor mora ubuduće raditi u interesu CCUR. Bilo je slučajeva da svojim radom stvara pometnju u radu komisija CCUR.
 16. Uz povećanu odgovornost na svakom na svakom nivou, uz priznavanje grešaka kojih je dosada bilo, ocenjeno je da ne treba zaboraviti uspehe CCUR-a koji su postignuti sopstvenim snagama na svim nivojima.
 17. Povratne informacije sa sastanaka DPC i samoupravnih organa nisu na zadovoljavajućem nivou. Potrebno je iznaći mogućnost da se svi radni ljudi CCUR upoznaju sa odlukama i zaključcima istih što je od opšteg interesa.
 18. Da se na sastancima CCSK daju povratne informacije o realizaciji zaključaka istih. Ovo važi i za realizaciju zaključaka svih ostalih DPC, samoupravnih i rukovodnih organa.
 19. Iako je i ranije ocenivano, diskusije su i sada pokazale da se ne poštuje sistem rukovodjenja u našoj CCUR. Skoro se svakodnevno preskaču određeni nivoj rukovodjenja.
- Jasno je da se na ovakav način nemogu rešavati stvari i to mora da bude svakome jasno. To smeta i degradira sistem rukovodjenja, to umanjuje autoritet.
-

Uбудuće ne bi trebalo da se desi da jedan nivo rukovodjenja rešava stvari koje treba biti rešavane na nižem. Za sprovođenje ovog zaključka direktno je odgovorno rukovodno osoblje na odredjenim nivojima rukovodjenja.

20. Govorilo se mnogo o društvenim priznanjima za napore koje radni ljudi CCUR čine u izuzetno složenim situacijama koje nastaju tokom rada. Ovde se mnogo više mora angažovati komisija za nagradjivanje. Provođ dalje akcije u koju moraju učestvovati komunisti mora da bude takva da nagrade postanu način da se time odvaja rad od nerada.

21. Mnogo diskusija vodjenja o slabosti ma funkcionisanje tehnološkog sistema. Iako u diskusijama nije davana politička ocena toga, što je i poseban zadatak CCCK, zaključuje se da je ubuduće neophodno organizovati česte smenske konferencije sa čistom tehničkim pitanjima sa neposrednim organizatorima procese. To su mesta gde se može mnogo što da kaže vezano za tehnološki proces, što bi bio prilog cilju, a sa druge strane olakšao bi se rad osnovne organizacije.

iz rada samoupravnih organa

PITANJE RASPODELE I STAMBENOG PITANJE-NA DNEVNOM
REDU

Pored osnovnog pitanja ostvarivanja plana, Radnički savet ove CCUR je kao isto-
toliko važno stavio na dnevni red pitanje raspodele ličnih dohodaka i pitanje
raspodele stanova.

Ovim se može zaključiti da su ova pitanja stavljena u prvi prioritet. I ni je
teško pogoditi zbog čega. Već duže vreme na širem planu, pa i kod nas govore-
ri se o slabostima na ovim područjima. Obzirom da se zna da su to pitanja
koja obezbeđuju osnovna egzistencijalna pitanja svakog radnog čoveka onda su
to i ključna pitanja svake sredine jer predstavljaju garant ostvarivanja onog
osnovnog zadatka - plana.

Partijska rasprava po predlogu zaključaka XII sednice CK SKJ je takođe uka-
zala na neophodnost bržeg rešavanja ovih pitanja, a to znači prevazilaženje
nagomilanih slabosti. I jasno je da se nemože brže napred ukoliko se stanje
ne menja. Za nekoliko dana počće da se radi nova sistematizacija poslova
i radnih zadataka, odmah zatim ide analitička procena vrednosti poslova,
novi pravilnik o stambenim odnosima je već na javnoj raspravi. Medjutim
važno je ovde istaći sledeće. Nemože se postići promena ukoliko se za tu
promenu zalaže samo jedan deo, ili ako se čeka da to urade samo komisije,
odnosno neko drugi. Dalje treba biti spreman da svaki novi pravilnik treba da
predstavlja kvalitativni skok, da bude progresivniji. To znači da će svaki no-
vi pravilnik sve manje plaćati nerad, a svaki novi pravilnik za raspodelu
stanova sve manje mogućnosti manipulisanje.

Treba se podsetiti da je nedavno jedan pravilnik koji je bio kvalitet više od predhodnih doživio neuspeh na referendum. Analize su pokazale da to nije uspelo zato što je taj pravilnik sankcionisao nerad. Ovu analizu da podsetimo usvojili su svi zborovi po RJ i obadve partijske organizacije.

Kasnije se zbrzo uočilo koliko je tu rad izgubio. Ovoga puta treba ići u još otvorenije razgovore, sa jasnim činjenicama, da se materijalni i društveni položaj može ostvariti samo radom, i njega treba pravilnikom platiti. Drugog rešenja nema. Sve što je misli o ovoga nemože voditi progresu, nemože voditi boljem standardu, nemože biti brana tolikoj skupoći danas. Ovde, treba svako da preispita sebe, ali i da objasni drugu pored sebe kome nije sasvim jasno kako da se ponaša kod stvaranja platforme da raspodela za koju se toliko zalažemo uspe da bude stvarno merilo rada.

u susret majskim danima Titovog
udarništva

MASOVNO U AKCIJI

Na pragu smo meseca udarništva. To je mesec kada se sumiraju rezultati peje dinaca i grupe izmedju dva maja. Već za nekoliko dana mnogi će u svojim vitrinama poneti zlatnu značku, uramiće pohvalnicu, neki će dobiti novčane nagrade, neki neke druge nagrade, najbolji omladinac će takodje dobiti nagradu. Dobiće nagradu za odlične rezultate, dobiće nagradu za rad. Time će im ostati još jedna draga uspomena na maj ove godine, ali i saznanje da je rad jedino merilo čovekovog položaja u društvu. Drugima koji se ovaj put nisu našli na počasnim mestima biće postrek da se do sledećeg maja iskažu. Razume se radom.

Prilika je puno. Već za nekoliko dana počinje nova takmičarska sezona, i to udarnički. Još rani je je mesec jam proglašen mesecom Titovog udarništva. Dilema dakle nema. Zna se sve. Treba se samo dokazati. Zna se i kako? Pa jasno radom. Znaju se i kakve će nagrade biti najbolji ma. Samo ih treba zaslužiti. Cpet radom. Radom za vreme redovnog radnog vremena, a i mimo foga.

Posla ima zato na pretek. Duga grejna sezona učinila je svoje. Pogon, a i akolika su u velikim naslagama prašine. Treba ga očistiti, treba stvoriti uslove za nesmetano obavljanje remonta, treba fčistiti pogon zbog svog zdravlja. Ranijih godina mesec maj bio je stvarno udarnički. Uvereni smo da će ovaj maj biti još udarniji zato i završavamo rečima: masovno u akciji.

nagrade i društvena priznanja

SVE U FUNKCIJI ODVAJANJA RADA
OD NERADA

Kada govorimo o društvenim priznanjima za izuzetne napore u toku rada, moramo priznati da aktivnost na tom planu nije išla pravim putem. Sve ono što se svodilo na ovo područje bilo je isticanje kandidata u okviru Majskih nagrada i dodeljivanje odredjenih priznanja za dugogodišnji neprekidni rad u CCUR-u.

Costala priznanja ni su bila predmet čestih razmatranja. S druge strane, rezultata koji su pojedinci prikazivali na svim poljima bili su uvek izuzetna ponekad čak i van serijski. Ovo govori da pre svega DPC nisu stvarale političku osnovu za isticanje - priznavanje tako izuzetnih rezultata. S druge strane upravo zbog po-manjkanja te političke osnove puno puta dolazilo je do isticanja zavista kada se neki izvanredni rezultat isticao. Ova zavist dolazila je upravo od pojedinaca koji nemaju čime da se pohvale, odnosno dolaze od pojedinaca kako je to na partijskim sastancima rečeno, koji su neradnici. Cvakvo stanje, na ovom području vuklo je nazad što je dovođilo do stvaranja loših odnosa na širem planu.

Na inicijativu Poslovnog odbora i partijskih organizacija zadnjih meseci došlo je do konkretne aktivnosti na planu priznavanja rada koji je pošten, koji je izuzetan i koji je svestran.

Počeo je da živi Pravilnik "Produktivnošću i štednjom ka ciljevi ma stabilizacije", utvrđeni su kandidati za novčanu nagradu po Odluci Radničkog saveta CCUR-a, koji se odnosi na izuzetne napore pojedinaca u toku grejne sezone. Utvrđeni su kandidati za ovogodišnju Majsku nagradu, kandidati za nagradu koja se odnosi na izuzetno zalaganje u razvoju samoupravljanja, u ostvarivanju ciljeva bezbednosti i društvene samozaštite, određeni su kandidati za odlikovanje.

Sva ova aktivnost na ovom planu uticala je da ista poprimi takmičarski karakter, što joj je jedna od ciljeva a sve to ka najvišem cilju: odvajanje rada od nerada. Jasno je, da ova aktivnost treba da živi jer je upravo priznavanje rada, bilo društveno ili materijalno, najveća odbrana širenju nerada.

Donosimo spiskove nagradjenih:

1. Nagradjeni radnici po osnovi pravilnika "Produkti vnošću i štednjom ka ciljevima stabilizacije" - najbolji u toku godine po RJ:

1.1	Simčević	Djordje
1.2	Milosavljević	Vladimir
1.3	Čorbaloković	Goran
1.4	Antić	Momčilo
1.5	Krstić	Gradimir
1.6	Jovanović	Stanislavka
1.7	Jokić	Vukašin
1.8	Milovanović	Miroslav

Najbolji na Nivou CCUR je: Milovanović Miroslav

Najboljima po RJ pripada nagrada od 5.000,00 dinara a najboljem na nivou CCUR 10.000,00 dinara.

2. Nagradjeni radnici po odluci Radničkog saveta CCUR a koja se odnosi na izuzetne napore i rezultate u toku zimskog perioda

2.1	Giginjerović	Miodrag
2.2	Negranović	Aleksandar
2.3	Žunkejević	Slobodan
2.4	Janković	Miodrag
2.5	Nikelić	Milan
2.6	Clarić	Stojan
2.7	Djokić	Pantelija
2.8	Milošević	Jasminka
2.9	Stefanović	Dušan
2.10	Petković	Trifun
2.11	Popović	Radul
2.12	Blagojević	Dragoslav
2.13	Crepulja	Čstoja
2.14	Arsić	Mile
2.15	Marjanović	Miodrag
2.16	Stojanović	Slobodan
2.17	Krstić	Živorad
2.18	Momčilović	Miloš
2.19	Nestorović	Vlastimir
2.20	Djerdjević	Milan
2.21	Nikelić	Vlastimir
2.22	Simonović	Miodrag
2.23	Floranović	Dragutin
2.24	Ivanović	Svetislav
2.25	Janković	Dragi

2.26	Vasković	Tomislav
2.27	Jokić	Vukašin
2.28	Janković	Svetozar
2.29	Adamović	Bratislav
2.30	Radulović	Iserije
2.31	Petrović	Aleksandar
2.32	Nestorović	Vojislav
2.33	Šuler	Anton

Nagrada je novčana i iznosi 3.000,00 dinara.

3. Nagradjeni radnici za posebnu aktivnost u vršenju samoupravljanja:

3.1	Mitrović	Milorad
3.2	Živković	Slavoljub
3.3	Dragić	Marija
3.4	Vasiljković	Svetislav
3.5	Ristić	Miljko

Nagrada je pohvalnica, zlatna značka i nagrada u pogodnom obliku (ali ne novčana) i to u iznosu koji utvrđi Radnički savet.

4. Nagradjeni radnici za najbolje rezultate u pripremama iz oblasti CNC, bezbednosti i samozaštite:

4.1	Veličković	Dragan
-----	------------	--------

Nagrada je pohvalnica, zlatna značka i nagrada u novčanom ili nekom drugom obliku, a oblik i visinu utvrđuje Radnički savet.

Pozivamo sve radnike CCUR-a Termoelektrane i vodovod Bor zainteresovane za saradnju, da nam dostavljaju priloge, sugestije, mišljenja, radi obogaćivanja sadržaja i kvaliteta našeg lista.

UREDJI VAČKI ODBOR LISTA
GLAS TOPLANE

LIST PRIPREMILI:

1. Odgovorni urednik

Dragan Veličković

2. Uredjivači:

2.1 Marija Dragić

2.2 Čedomir Portić

Daktilograf:

Lelica Gligorijević

TIRAŽ: 80 primeraka