

СВЕЧАНИ САБОР КОМУНЕ



Свечани Сабор комуне, изражавајући жељу радничке класе и грађана Бора, предлажњо је да друг Тито остане на кормилу Земље и Партије до краја свога живота

На иницијативу Друштва економиста

НОВИНЕ ИЗ ОБЛАСТИ ЕКОНОМСКИХ ЗНАЊА

Прекосутра, у петак у Бору почиње са радом курс за иновације знања из области привредног система Југославије. Овако корисна идеја је плод вишемесечног настојања Друштва економиста Бора и Економског факултета у Београду. Као што смо напоменули, предавања и разговори ће почети 14. децембра а трајаће до 12. јануара наредне године.

Озбиљност семинара и актуелност тема уногоне у потпуњују и имена предавача са којима су већ постигнати договори. Тако, у овом периоду предавачи борским економистима ће бити др Миладин Кораш, др Зоран Пјанић, др Велимир Зековић, др Драгутин Марсенић и др Тихомир Влашкић. Коор-

динатор курса је професор др Миладин Кораш.

Идеја о одржавању једног семинара овакве врсте протекла је из потребе што се осећа нужност за освежењем знања стечених на факултету после извесног времена. Ово и из разлога што се економска наука развија необично брзо па је неопходно бити у току свих иновација.

— Привредни систем — како нам је рекао председник Друштва економиста Бора Прераг Алаћ — стално доживљава промене. Отуда и потреба да се са новинама стручни људи не само упознају, већ и да га проуче. То ће омогућити извршавање задатака који се постављају и пред нама и пред привредом.

На овим стручним консултацијама биће много значајних тема из различитих области привредног система. Да напоменемо само неке: организациона структура самоуправне привреде, проблеми финансирања проширене репродукције, однос привредних и непривредних делатности и низ других.

Иначе, потреба за једном оваквом сарађом и начином стицања нових знања проистиче и из разлога што Борско Друштво економиста броји преко 150 чланова, од чега око 120 дипломираних економиста.



НОВОСТИ

Година I ● Број 25

● Бор, 12. децембар 1973.

● Лист издази сваке неде

● Цена 50 пара

● Редакција: Ул. Моше Пијаде 5/VII

Синод одржана седница Општинског комитета

УСВОЈЕН ПРЕДЛОГ ПРОГРАМА РАДА

Разматрање извештаја о раду Општинског комитета и Општинске конференције СК — је била једна од тема расправе на синодној седници Председништва и Општинског комитета СКС. Такође расправљало се и о приспелим примедбама на Предлог Програма рада борске партијске организације за период 1974/75. године.

Дневни ред састанка предвиђа и доношење одлуке о учлањењу у Титов фонд за стипендирање и кредитирање ученика и студената.

(Пошто до закључења листа састанак није завршен, то ћемо у наредном броју донети опширну информацију).

РАДНИЧКИ САВЕТ ЗАЈЕДНИЦЕ РТР

Сутра ће се у Бору одржати седница Радничког савета заједнице РТР на којој ће бити поднет извештај о пословању и финансијском стању у РТР-у за период јануар — септембар. Предмет разматрања ће бити и извештај о досадашњој активности и резултатима на разгранчавању средстава по ОО УР у Заједници РТР-а, и информација о досадашњој активности око усвајања аналитичке процене радних места.

Тема разговора на овоме скупу биће и три предлога одлука о орочвању удружених средстава ОО УР РТР-а и о усвајању инвестиционог програма за изградњу топификације РТР-а, као и предлог о измени и допуни одлуке о прихватању програма изградње и конструкције финансирања објеката рудника и флотације.

Данас 47. седница СО Бор

На заједничкој седници Скупштине општине Бор, која се одржава данас, одборници ће анализирати реализацију политике у области стамбене изградње и саопштити могућности за нову и бржу стамбену изградњу.

Одборницима ће бити презентирана и анализа о стању друштвених фондова и могућности њихове самоуправне трансформације.

Очекује се да одборници донесу одлуку о приступању општине Бор Титовом фонду за стипендирање младих радника и радничке деце.

Такође треба да се донесе и одлука о ослобађању станарине појединих носилаца станарског права.

МАЈДАНПЕКУ ОРДЕН ЗАСЛУГЕ ЗА НАРОД



Мајданпек и Бор већ дуго везују нераздвојне нити. Овог пута наше срдачне честитке Мајданпеку, граду слављенику — граду рудара, граду, руднику, носноцу заатног ордена. Модерни обриси града, и површински коп са интензивном производњом — путоказ су којим треба корчати

ПРИСТУПАЊЕ ТИТОВОМ ФОНДУ ЗА СТИПЕНДИРАЊЕ

Скупштина Заједнице за послове запошљавања — Бор, на својој седници од 6. децембра, донела је одлуку о приступању овој Заједници Титовом фонду за стипендирање талентованих ученика из радничких породица.

ВЕЋИ ИЗНОС НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Скупштина Заједнице за послове запошљавања донела је одлуку о одређивању износа најниже и највише новчане накнаде незапосленим лицима.

ЗА ОВУ ГОДИНУ ЈЕДНОМЕСЕЧНА НАКНАДА ВИШЕ

Скупштина општинске Заједнице за послове запошљавања — Бор донела је на истој седници и одлуку да се привремено незапосленим радницима исплати тринајестомесечна новчана накнада за текућу годину.

ГРАФИЧАРИ ПРОСЛАВИЛИ ГОДИШЊИЦУ АВНОЈ

Уочи 29. новембра млади су приредили веома богат културно-уметнички програм за раднике борске штампарнице.

НАЗИР / СЕ КАДРОВСКИ РЕШЕЊА

Пре неколико месеци наш лист је донео неколико информација о одазку лекара, поготову специјалиста из Медицинског центра у Бору.

се да ни то неће бити довољно, па се прилоу и континуирају са неким срединама где је постојао потенцијалних резерви.



Сваког дана све боље: кадрови пристижу, услови се побољшавају

Фонд Регионалне заједнице здравства све „таки“

СИТНИ ИНТЕРЕСИ ПОДРЕЂУЈУ НАЧЕЛА

Накнада средстава за дане проведене на боловању су за 37 одсто веће него што је то био у прошлој години случај.

Такав рад и претпоставка који се чине на стварању угодне са плодом. Но, то је само почетак.

Нарочито осетљива служба неуропсихијатрије од пре неколико дана функционисала беспрекорно.

На путу модернизације

Још две нове машине у Штампарии

Ових дана су у борску штампарии пристигле још две машине купљене у иностранству у вредности од 100.000 динара.

Набавком нових машина, уз још неке које су раније пристигле и које ће до краја године пристигли, постићи ће се знатна модернизација рада у погонима борске штампариие.

САВЕТИ ЛЕКАРА

БАЗЕДОВЉЕВА БОЛЕСТ

У човеком организму постоје две врсте жлезда које производе одређене материје за нормалну функцију организма.

Жезла од жлезда са унутрашњим лучењем је и штитна жлезда, тј. тироидеја. Она жезда се састоји из два бочна режња која се налазе с обе стране грљана.

Секрет штитне жлезде излучује се у лимфне судове и преко њих доспева у крвоток. То је, уствари, хормон ове жлезде који се назива тироксин.

Сметње које се појављују код човека услед оболења ове жлезде настају као последица било појачања, било слабења њених функција излучивања хормона тироксина.

Базедовљева болест настаје услед појачања функције, тј. хиперфункције штитне жлезде.

Оболење може настати акутном или хроничном инфекцијом као и јаким нервним узбуђењем (туга, страх, љутова).

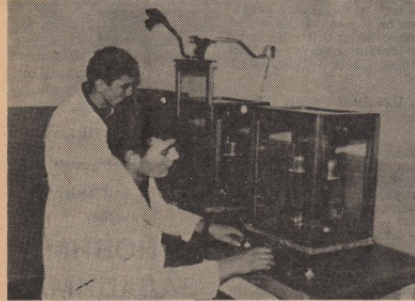
Код најранијег симптома јавља се убрзање пулса и неспоразна осталост и раздрожљивост срца.

ЗАШТИТА ЧОВЕКОВЕ СРЕДИНЕ

Наука у служби човека

Извијање дима из фабричких димњака не тако давно сматрано је симболом напретка и просперитета једног региона.

У Сједињеним Америчким Државама уље се већ производи од смећа и папирних отпадака. Од томе влажних градских отпадака, без боца и конзерви, може се добити буре силовог уља ако се под високом притиском отпаци повратну дејству у металногасни и водени паре.



Развој индустрије загађује човекову средину, али наука налази решења за њену заштиту

Стари аутомобили се одавно „мелу“ и добијени материјал употребљава у лимницама, а гума за производњу гаса за гореве.

Очигледно је да постоји тензија не само за уклањање отпадака него и за њихово поновно претварање у употребљиве артикле.

Научници у разним земљама размислију о проблему пластичних посуда због њихове неограничене трајности.

И поред свега што је учињено за унапређење човекове средине, проблем природне средине је и даље крупан проблем.

ГРЊЕЖАРСКА РОБА — БОЈА И ЛАНОВИ
Radivelektro
ГРАЂА — ТЕЛЕВИЗОРИ — АУТОДЕЛОВИ

НАША ПОСЛА

ИНТЕРВЕНЦИЈЕ НА ПОГРЕШНУ АДРЕСУ

Предузеће за комунално стамбене послове и урбанизам „Стандард“ се по свим правилима организације на амандманским принципима. Организационо је шест основних организација удруженог рада, а све имају обавезе и делатности. Многе су од посебног друштвеног значаја јер су у директној вези са свим грађанима. Несумњиво је да је врло тешко свима изаћи у сусрет али се у том правцу улажу напори.

Овог пута жалани су се радници ООУР „Водовод“. Они, на чијем столу зазвони дневно најмање тридесет пута телефоном. Зазвони често и потрешно. Чини какву: Многи грађани не знају које услуге врши „Водовод“ а које „Одржавање“. Због тога свакодневно долази до убивања и несугласица између странака и нас радника, јер се обраћају погрешно.

Због љубазног одговора у ситуацији су да буду прекорени. Наводно привржавају нешто. А све због незнања. Рат незнање је одавно код нас објављен али није и завршен. И тако по тридесет позива дневно. Помислите странке да

су објављене на се онда разбесне и врећају у таквим случајевима, културно обраћање не представља ништа. Не зна се из којих разлога поједини иду чак и до таде да се жаале управнику ООУР „Водовод“ на управника ООУР „Одржавање“. Можда због тога што је он Један спрлат више, или, можда, због тога што мисли да је он задужен да води рачуна о томе како се раде сви остаји радови везани за водоводну мрежу. И тако већ дуго по тридесет погрешних позива и поред тога што је о томе писано и говорено.

Поновимо о тога још једном: „Водовод“ снабдева град водом. Задужен је да води рачуна о мрежи до прве шахте испред зграде. „Одржавање“ ради све остале послове у згради и од прве шахте до зграде.

Потезивајмо и чињеницу да су све ООУР у равноправном положају. Па тако и „Водовод“ и „Одржавање“. Дакле, никакве интервенције од стране другог управника као претпостављеног не долази у обзир.

А. Хебан

Интезивирање привреде — решење за технолошки вишак

ПРОБЛЕМ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ВИШКА РАДНЕ СНАГЕ БИЋЕ ТРАЈНИЈЕ РЕШЕН КАДА ПРИВРЕДА ДОБИЈЕ ДИНАМИЧНИЈИ ХОД • ЗА УСПЕШНИЈЕ РЕШАВАЊЕ ТЕХНОЛОШКОГ ВИШКА НЕОПХОДНО ЈЕ УТВРДИТИ ОДГОВАРАЈУЋУ МЕТОДОЛОГИЈУ — РЕЧЕНО ЈЕ НА СЕДНИЦИ СКУПШТИНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ ЗА ПОСЛОВЕ ЗАПОШЉАВАЊА, КОЈА ЈЕ ОДРЖАНА ПРОШЛЕ СЕДМИЦЕ

Информација о технолошким вишковима била је предмет ширег разматрања на последњој седници Скупштине Заједнице за послове запошљавања. У сагледавању тог проблема пошло се од опште констатације да је

јаче деловане тржишта, нарочито спољног, у ситуацији релативне стабилности и оријентације на извоз, отворило процес преадаска са екстензивног на интензивно привређивање. Због тога је дошло и до такозване структурне незапослености као и до разотривања потенцијала интензивне незапослености. Поред осталог и то је утицало на појаву вишка радне снаге и осетнију незапосленост. Таква кретања у привреди земље, истакнуто је на овој седници, јер се се реперкутовати и на привредно стање овог региона.

Лективни који су се сучини са тим очекиваним проблемом успели су да га у потпуности сами реше без неких већих тешкоћа.

ИНИЦИЈАТИВА КОЈУ БИ ТРЕБАЛО ПОКРЕНУТИ И ПОДРЖАТИ

Све ово наводи на закључак да технолошки вишак у привреди овог региона, још увек, не представља неки озбиљнији проблем. Међутим, то не значи, чуло се на овом скупу, да се у блиској будућности неће појавити овај проблем неће и код нас у општријем виду манифестовати. Уостаом, таква претпоставка почива на савим реалној основи, јер полази од економских законитости као и општег искуства. То значи да ће се кроз извесно време, услед дејства процеса модернизације, аутоматизације и рационали-

зације производње, и у локалној привреди појављивати већи технолошки вишак, него што је то до сада био случај.

Да би се проблем технолошког вишка могао што успешније решавати, како сада тако и убудуће, требало би што пре изради одговарајуће методологије, речено је на овој седници, требало би да покрене Завод за запошљавање радника. А ту корисну иницијативу, свакако би морали подржати и подржати сви заинтересовани фактори — општинска већа синдикала, радне организације, Основна привредна комора — Заједничар и други. Верујемо да ће ова идеја добити и у пракси бити реализована, јер не видимо неке озбиљније разлоге који би нам дали довољно повода да сумњемо у то.

Д. Спасенић

Како остварити право на бенефицирану станарину

Сада постоје две олакше. Последња олакше усвојена субвенцији станарина ради на седници СО Бор обезбедена одређених ефика привременог карактера, и ката за очување личног стан- траје шест месеци. Према



Можда и за нас, многе станаре ових зграда, бенефицирана станарина

ларда радних људи. Ове олакше потпуно се олакше привремено заштитиу бабају плаћања станарине, лични стандард радника са воде и доприноса за грађевинским личним доходица. винско земљиште за шест

месеци, сви носници станарског права чији месечни приход по члану домаћинства износи до 500 динара. Дели мично су ослободени истих обавеза у висини од половине станарине грађани чији месечни приход по члану домаћинства износи до 600 динара. Овај вид заштите користило би преко 1000 људи.

Према ранијој олакши, која није привременог карактера, ослободени су у висини од 22,3 одсто грађани чија су примања до 700 динара. Такође је предвиђено и ослобађање у висини од 10 одсто за оне чија су примања до 900 динара.

Општи је закључак да ће то несумњиво утицати на лични стандард у позитивном смислу. Постава се међутим, питање због чега се до сада нико није пријавио Предузећу за комунално-стамбене послове и урбанизам, с обзиром на то да је ова друга олакше већ дуже времена на снази.

Заинтересовани грађани се могу пријавити као и до сада правној служби „Стандард“ са потребним документима. Од докумената потребне су исте пријаве као и до сада само што висина примања по члану породице треба да буде најновијег датума.

НЕРЕАЛНЕ ПРОЦЕНЕ

У циљу повећања своје рентабилности и продуктивности, у циљу повећања своје конкурентске моћи и успешнијег пословања, једном речју у циљу свог опстанка, радне организације улажу знатна средства у модернизацију сопствених капацитета и аутоматизације производних капацитета доводи, поред осталог, и до појаве технолошког вишка радне снаге.

На почетку 1973. године, са подучја које покрива Завод за запошљавање радника — Бор, 13 радних организација предочило је Заводу да ће се у току године код њих показати као технолошки вишак укупно 479 радника. Међутим, процене тих радних организација о својим технолошким вишковима показале су се, углавном, као нереалне. Наиме, код једног броја радних организација није се уопште појавио очекивани вишак радне снаге, а они ради ко-

Са зборовра радника ООУР „Стандард“ СТАТУТ СТАМБЕНА ПОЛИТИКА

По свим основним организацијама удруженог рада „Стандард“ току прошле недеље одржани су зборови радних људи. На њима је разматран Нацрт статута општине Бор, досадашња политика стамбене изградње и нове могућности као и стање друштвених фондова и могућности њиховог трансформисања. Углављавање у Титов фонд за стицедирање деце радника и самоуправни споразум о увећању посебног доприноса из личних доходака за повећање додатка на децу.

Дискусија Нацрта статута се свела углавном на увећање са местом које је дато овој радној организацији у статуту и обавезама које су записане. Права и

дужности у области привреде и права и дужности општине у стамбеној и комуналној делатности су била посебно наглашена поглавља као и њихов значај за ову радну организацију.

Разматрајући стамбену политику и трансформацију фондова донет је закључак да се оформи јединствена интересна заједница становања и уређења грађевинског земљишта. Од свих досадашњих фондова радници су дали своје мишљење за формирање укупно пет интересних заједница.

Прихваћен је и предлог за учлањавање у Титов фонд и самоуправног споразума о увећању посебног доприноса додатног доприноса из личних доходака за повећање додатка на децу.

Из ООУР „Чистоћа“

Снег нас више неће изненадити

Снега на борским улицама скоро да и нема. Пре недељу дана, међутим, ООУР „Чистоћа“ се нашао у веома незгодној ситуацији: неспремно је дочекала први снег. Снег је веома брзо напао, а чињеница је да је од четири машине за чишћење само једна била исправна и на терену. Друга, која је могла радити остала је и поред пошло на руку радницима „Чистоће“. Време је, међутим, ишла на руку радницима „Чистоће“ и снег је веома брзо почео да нестаје са тротоара и путева.

Интересовало нас је: уколико буде дошло до нових нападнина да ли је учињено нешто у погледу спремности. Места за забринутост нема. Све машине су сада исправне. Гредер ће бити у стању да чисти град. Посебна кола су за путеве IV реда. Машина за тротоар ће такође постићи своје. Око 45 радника је спремно у случају потребе. У „Чистоћи“ су нам рекли да су одређене и улице за санкање и оне су ограбене мрежом.

Обезбедене су и довољне количине соли. Багаовремено чишћење снега испред продавница, аутобуске станице и паркинга код железничке станице од стране њихових радника, такође, ће допринети општем изгледу града и нормалном саобраћају.

А. Х.



ШТО ПРЕ РЕАЛИЗОВАТИ ПОТРАЖИЉУ УНУТАР ПРЕДУЗЕЋА

УСВОЈЕН ИЗВЕШТАЈ О ДЕВЕТМЕСЕЧНОМ ПОСЛОВАЊУ • ОСТВАРЕН ЈЕ ВИШАК ОД 140 ХИЉАДА ДИНАРА, АЛИ ПЛАН НИЈЕ РЕАЛИЗОВАН • ПРОСЕЧАН ЛИЧНИ ДОХОДАК ПОРАСТАО У ОДНОСУ НА ПРОШУ ГОДИНУ



Иако су лични доходи порасли, план није у потпуности остварен

На Збору радних људи Основне организације удруженог рада Транспорт, механизација и централна радионица Грабевишко-производног предузећа „Бор“, одржаног крајем новембра, разматран је извештај о деветмесечном пословању ове основне организације као и извештај о пословању целог предузећа.

ООУР Транспорт, механизација и централна радионица остварила је обим производње и услуга у вредности од преко четири милиона динара, што је више за 37 хиљада динара у односу на исти период у прошлој години. Планирани доходак за девет месеци није остварен, али је и поред тога ова основна организација пословала добро и остварила вишак од 140 хиљада динара. Констатовано је да је на неиспуњење плана највише утицало то што нису реализована сва потраживања унутар предузећа.

Просечна лична примљана радника у овој основној организацији су порасла у односу на примљана у прошлој години за 428 динара, тако да сада у просеку износе 1.976 динара. Поред Заједничких

Све на свом месту КОМИСИЈЕ ЗА ПОПИС ИМОВИНЕ

Раднички савет Организације удруженог рада Грабевишко-производног предузећа „Бор“ је формирао извршну комисију за спровођење пописа средстава и извора средстава, која има задатак да донесе упутство за извршење пописа имовине и да контролише рад пописних комисија по основним организацијама удруженог рада.

У циљу благовременог и квалитетног обављања пописа оформљене су комисије за инвентарисање у свим основним организацијама. Свака основна организација удруженог рада је према својим потребама формирала одвојено комисија за попис колико јој је потребно да се посао заврши на време.

Пописом треба да се утврди стање основних и обртних средстава, затим основних средстава ван функције, средстава резерви, средстава заједничке потрошње, као и

услуге ова основна организација је остварила највише просечан лични доходак у овом периоду.

Радни људи ООУР Транспорт, механизација и централна радионица су усвојили извештај о деветмесечном пословању своје основне организације, као и извештај о пословању Грабевишког предузећа. Истовремено је одлучено да се презентирају трошкови, који су изведени у извештају о деветмесечном пословању, а односе се на трошкове стручне литературе и потрошњог материјала. Такође је речено да је потребно што пре расчистити односе међуградске реализације у делу

који се односи на фактурне вредности.

Збор радних људи ове основне организације је такође утврдио кандидатску листу за органе управљања. Избори су одржани 4. децембра и од 75 бирача гласало је 67 радника. Изабрани су чланови за раднички савет основне организације од 9 радника. За Раднички савет Предузећа је изабрано шест, а за Извршни одбор су изабрани два радника. Сви чланови органа управљања су радници из директне производње, а од ранг сазива органа управљања није изабран ни један члан.

М. Радековић

Радници ООУР Транспорт, механизација и централна радионица и нови Статут

НЕПОСРЕДНА РАДНИЧКА КОНТРОЛА И ПОЈАЧАНА ОДГОВОРНОСТ

ИНИЦИЈАТИВА РАДНИКА ЈЕ ПОСЕБНО РЕГУЛИСАНА ОВИМ СТАТУТОМ • КОМИСИЈА РАДНИЧКЕ КОНТРОЛЕ ТРЕБА ДА ОБЕЗБЕДИ ШТО ЕФИКАСИЈЕ ОСТВАРИВАЊЕ САМОУПРАВНИХ ПРАВА

Радници у основној организацији удруженог рада Транспорт, механизација и

централна радионица, на збору, који је одржан 10. децембра ове године, већином гласова су изгласали Статут ове основне организације.

Статутом је, поред осталог, одређен и предмет пословања основне организације, превоз робе и остали материјали у локалним и међуградско-друштвом саобраћају. Затим, пружање услуга и поправка моторних возила и осталих грабевишких и рударских машина — то је основна функција

ООУР Транспорт, механизација и централна радионица. Превоз и остале услуге ова основна организација обавља у складу са Самоуправним споразумом о удруживању основних организација, а врши их за потребе осталих организација ППЦ „Бор“ и других физичких и правних лица ван радне организације.

Остваривање самоуправних права у овој основној организацији врши се на Збору радних људи, путем референдума и Радничког савета основне организације. Одредене извршне функције су поверене извршним органима, а њих бира и разрешава извршни Збор радних људи и Раднички савет ООУР. Међутим, и поред тога што су одређена права у-

прављања и извршне функције поверени појединим органима, радни људи ООУР Транспорт, механизација и централна радионица имају право непосредне контроле и утицаја на вршење тих права и функција.

Управник је инокосни орган, а именује га Раднички савет основне организације на основу јавног конкурса и то већином гласова. За свој рад управник одговара радној заједници, Радничком савету основне организације и директору Грабевишког предузећа.

Посебно је Статутом регулисано питање иницијативе радника запослених у овој основној организацији удруженог рада. Сваки радник ООУР Транспорт, механизација и централна радионица има право да поднесе предлог и поставља питања која се односе на пословање основне организације, која се односе на рад Радничког савета, управника и других органа. Орган, коме је упућен предлог или питање, дужан је да га размисли и да о њему заузме став, а о заузетом ставу мора обавестити радника који је поднео предлог или поставио питање.

Ради што ефикасније остваривања самоуправних права радних људи, који на основу свога рада управљају и средствима друштвене репродукције, а одлучују и о доходу и другим питањима свог друштвено-економског положаја, образован је посебан орган радничке контроле — Комисија радничке контроле. Ова Комисија врши надзор над примено општих аката, проверава спровођење одлука Збора радних људи и органа управљања, а стара се о правилном спровођењу свога рада унутар и ван граница основне организације. За свој рад Комисија самоуправне радничке контроле одговара радној заједници ООУР.

Друштвено-политичке организације у овој основној организацији такође заузимају видно место. Тако је Статутом одређено да се напшти нормативних аката, планови и програми рада и развоја, затим извештаји о пословању и раду, периодични обрачуни и завршни рачуни морају обавезно достављати Друштвено-политичком организацијама. Друштвено-политичка организација има право да се изјасни о достављеном материјалу, а истом тако да ставља предлоге и даје своје предлоге. Основна организација је дуж-

на да пружа материјалну помоћ и да обезбеђује друге услове за нормалан рад друштвено-политичких организација.

То су нека од питања која су регулисана овим Статутом, а он ће се примењивати од 18. децембра ове године.

М. Радековић

Савет ООУР Транспорт: ПРАВИ КАДРОВИ НА ПРАВА МЕСТА

Раднички савет основне организације удруженог рада „Транспорт, механизација и централна радионица“ именован је управника ове основне организације. То је Мирко Стојановић, дипломирани економиста, који испуњава све услове из конкурса.

На конкурс се, поред Мирка Стојановића, пријавило још три кандидата, али пошто нису испуњавали услове конкурса, Комисија за избор и именовање их није узела у обзир па их није ни предложила Радничком савету као могуће кандидате.

КАКО РАЗГРАНИЧИТИ СРЕДСТВА?

ЗАХТЕВ: ПОТЕРНИ ЖИРО РАЧУНИ

ДА ЛИ ЈЕ САМОУПРАВНИ СПОРАЗУМ У СУПРОТНОСТИ СА СТАВНИМ СТАЊЕМ У ГРАБЕВИНСКОМ ПРЕДУЗЕЋУ? ПОСТОЈЕ ТРИ НАЧИНА ДА СЕ СРЕДСТВА РАЗГРАНИЧЕ ПО ОСНОВНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА УДРУЖЕНОГ РАДА, А КОНАЧНУ ОДЛУКУ О ТОМЕ ЋЕ ДОНЕТИ ЗБОРОВИ РАДНИХ ЉУДИ

У циљу расподеле средстава и извора тих средстава представници Грабевишко-производног предузећа „Бор“ су присуствовали семинару у Врњачкој Бањи и том приликом добили најцелесходнија упутства о расподели средстава и извора средстава.

На семинару је скренута пажња да су сва предузећа, која се организују у Основне организације удруженог рада, дужна на основу законских прописа да изврше расподелу извора средстава, односно да изврше расподелу фондова. Што се тиче средстава, са којима предузеће располаже, она се могу делити по основним организацијама удруженог рада, затим могу остати сва средства удружења, а могу делимично да буду подељена а делимично остати удружења.

Самоуправним споразумом о удруживању основних организација удруженог рада у саставу ППЦ „Бор“ предвиђено је да сва средства остају удружена на нивоу Грабевишког предузећа. У истом Споразуму се предвиђа вођење јединственог финансијског књиговодства на нивоу Организације удруженог рада, а све остале обавезе према трећим лицима и Друштвеној заједници такође остају на нивоу Предузећа.

Ако се прегледа стварно стање досадашње организа-

ције по основним организацијама удруженог рада, несумњиво је да је Самоуправни споразум у супротности са стварним стањем. Споразум је у супротности, како по питању организације тако и по питању расподеле средстава, а о изворима средстава и њиховој судбини није речено ништа. Међутим, досадашњом организацијом по Основним организацијама удруженог рада су распоређена основна средства, инвестиције, материјал, ситан инвентар, пољупроизводи, готови производи и друга средства. Изузев неких обртних средстава, сва остала су расподељена по основним организацијама.

С обзиром на овакво стање у Грабевином предузећу, стручна комисија је предложила три варијанте да се разграниче средства и извора средстава.

По првој варијанти водило би се јединствено књиговодство на нивоу Грабевишког предузећа, као што је и предвиђено Самоуправним споразумом. Сва средства би остала удружена на нивоу предузећа, али извори средстава би морали да се поделе по основним организацијама. То значи да би се по овој варијанти водило јединствено финансијско књиговодство, јединствени жирос рачуни, а све обавезе и потраживања би такође били јединствени.

Друга варијанта предвиђа да остане организација као и до сада, а средства би била делимично расподељена а делимично заједничка, док би се извори средстава поделили. Јасно је, да ако се прихвати ова варијанта, основне организације ће имати само делимичне податке о свом пословању, централно књиговодство би морало да остане и даље.

Трећа могућност је да се изврши потпуна расподела средстава по основним организацијама удруженог рада. Тако би целокупна књиговодства и комерцијална и виденија прешла у надлежност основних организација. На нивоу Грабевишког предузећа би остале службе за најужњије обезбеђивање пословања свих основних организација удруженог рада.

У Грабевином предузећу, у погледу ових варијанти постоји подељено мишљење. Међутим за прву варијанту се није нико изјаснио, а као могућности се истичу само друга и трећа варијанта, која је, чини се, и најприхватљивија, пошто даје највећу самостаност основним организацијама, а сва питања ће се расправљати и на радничким саветима по свим основним организацијама, а коначну одлуку ће донети зборови радних људи.

М. Радековић

ЈУБИЛАРНО НОВЕМБАРСКО СЛАВЉЕ

Јубилеји се на посебан начин дочекују. С изузетним весељем и радошћу. Тако је било и овога пута. Јубиларни рођендан прослављен је као ниједан досад. Славља је било свуда.

Најмлађи као да су били најревноснији. Почели су први. У својим школама приредили су пригодне и свечане програме. Са својим програмима обišли су радне организације, месне заједнице. Ту међу машинама поздравили су вредне самоуправљаче и честитали им празник. Јубиларни Дан Републике.

На свечаном сабору Општине Бор донета је одлука која изражава све наше жеље и мисли: друг Тито, човек и борац, револуционар и мислилац, поборник и мислионар мира у свету да буде доживотни председник социјалистичке заједнице југословенских народа и народности.

За самопрегوران, несребичан и пожртвован рад најистакнутијим васпитачима наше омладине уручена су висока признања — Орден рада са златним венцем и Орден заслуга за народ са сребрном звездом.

Једна од нових борских улица носиће од овог јубиларног славља име 29. новембра. Баш као и досад безимена четврта основна школа.

Уочи празника запаљена је логорска ватра. Заорна се песма. Празнична, свечана, борбена.

Заиграло је козарачко коло. Сплетено од више генерација. Од оних који су утемељили будућност и оних који на сигурним темељима зидају светлу данашњицу и још светлију будућност.

У свакој кући за сваким столом подигнута је високо здравица Републици. За њен и наш јубилеј. У свакој прилици изречена је јединствена жеља наших суграђана и свих Југословена да нам Република, млада, богатија и лепша дочекује нове јубилеје.

Обележене новим радним и самоуправним победама.

Као што је, уосталом, било и овога пута.

Текст: Д. Спалевић
Снимци: Д. Митић
Љ. Марков



У предпразнично вече пред Музичком школом запламсала је ватра. Око ватре се заорна песма и испело Козарачко коло.



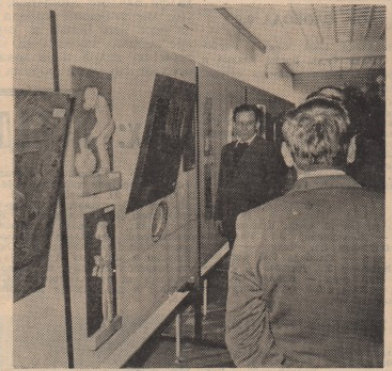
У кругу ФОД-а радници су полагањем венца на спомен-плочу одали дужну пошту борцима палом за слободу.



Председник борске Општине Бранко Јовановић на пригодној свечаности уручио је Орден рада са златним венцем и Орден заслуга за народ са сребрном звездом најистакнутијим просветним радницима.



И ученицима основних и средњих школа одата је признање за најбоља остварења у области књижевности и ликовне уметности.



Поводом Дана Републике радници су приредили заједничку изложбу „Братство-јединство“



Ученици основних школа својим програмом честитали су празник Републике радницима Штампарије.



Епопеју из наше револуције, приказану у филму „Сутјеска“, гледало је преко 20 хиљада грађана Бора у време празничних дана.



У
СЛИЦИ
И
РЕЧИ



Наградњом нове — модерне хале знатно се проширију капацитети за одржавање возила — а то је услов за већи доходак



Многи путеви воде из Бора, многи у Бор — да ли ће аутобус стићи на време



Савремене путне саобраћајнице омогућују да брже и удобније превозимо путнике



Како да мотор дужи ради — питање је које интересује и возаче и механичаре

ИЗДАВАЧ:
Аутотранспортно предузеће
„Бор“ — Бор

ИЗДАЈЕ:
РЕДАКЦИЈА „БОРСКИХ
НОВОСТИ“

ДИРЕКТОР
Страхиња Поповић

ГЛАВНИ И ОДГОВОРНИ
УРЕДНИК
Милан Стојанковић

ТЕХНИЧКИ УРЕДНИК:
Иван Рагчиковић

САРАДНИЦИ:
Аурка Хебан, Дојчин Спа-
левић, Љубиша Илић, Милан
„Поповић, Милош Бур-
евић и Момчило Радковић

ФОТОРЕПОРТЕРИ:
Драгољуб Матић и Љубомир
Марков



РАДНИЦИ ОСНОВНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА УДРУЖЕНОГ РАДА АТП „БОР“ ЗАКЉУЧИЛИ
**САМОУПРАВНИ СПОРАЗУМ О
МЕЂУСОБНИМ ОДНОСИМА
РАДНИКА У УДРУЖЕНОМ РАДУ**



Свечани тренутак са потписивања Самоуправног споразума у АТП „Бор“

Радици основних органи-
зација удруженог рада ауто-
транспортног предузећа
„Бор“, потписали су ових
дана Самоуправни споразум
о међусобним односима рад-
ника у удруженом раду. Ти
ме су радници ове ОУР у-
тврдили своје међусобне од-
нос, којима је регулисан
начин стицања својства рад-
ника у удруженом раду, од-
ређена су њихова права и об-
авезе радно време и усло-
ви за престанак својства ра-
дника у удруженом раду.

Поред ових суштинских пи-
тања, Споразумом су одре-
ђена и уређена и друга пи-
тања која су од интереса за
радне људе у овој Основној
организацији.

Радици основних органи-
зација удруженог рада ауто-
транспортног предузећа
„Бор“, потписали су ових
дана Самоуправни споразум
о међусобним односима рад-
ника у удруженом раду. Ти
ме су радници ове ОУР у-
тврдили своје међусобне од-
нос, којима је регулисан
начин стицања својства рад-
ника у удруженом раду, од-
ређена су њихова права и об-
авезе радно време и усло-
ви за престанак својства ра-
дника у удруженом раду.

Поред ових суштинских пи-
тања, Споразумом су одре-
ђена и уређена и друга пи-
тања која су од интереса за
радне људе у овој Основној
организацији.

Радици основних органи-
зација удруженог рада ауто-
транспортног предузећа
„Бор“, потписали су ових
дана Самоуправни споразум
о међусобним односима рад-
ника у удруженом раду. Ти
ме су радници ове ОУР у-
тврдили своје међусобне од-
нос, којима је регулисан
начин стицања својства рад-
ника у удруженом раду, од-
ређена су њихова права и об-
авезе радно време и усло-
ви за престанак својства ра-
дника у удруженом раду.

Поред ових суштинских пи-
тања, Споразумом су одре-
ђена и уређена и друга пи-
тања која су од интереса за
радне људе у овој Основној
организацији.

У ОВОМ БРОЈУ:

- Квалитетан
скок у будућ-
ност Страна 2
- Добра основа
за успешно
пословање Страна 3
- Чисти рачуни Страна 4
- Добро инфор-
мисање - услов
за правилно
одлучивање Страна 5
- И ја сам шко-
лован, другар-
ице Страна 6
- Шест година
друговања са
„Омом“ Страна 7
- Тешко је, дру-
гар, бити човек Страна 8
- Такав је Буди-
мир Страна 9
- Новембарске
сребрне на-
граде Страна 10-11

Споразумом је одређено да се пријава о сваком сло-
бодном радном месту мора
достављати Заводу за запош-

љавану радника. Радици
који не испуњавају услове у
Тикосе, радник може да се
прими на пробни рад, чије
трајање је одређено за сва-
ко радно место, али пробни
рад не може да траје дужи
од три месеца. Ако радник
први пут заврши радни од-
нос, онда се он прима на
рад као радник — приправ-
ник, а приправнички стаж
траје најдуже годину дана.
У циљу омогућавања практи-
чног образовања учесника
средњих школа, споразумом
је одређено да радна орга-
низација прими учеснике на
практични рад и то према
својим могућностима и по-
требама.

Правком пријема радни-
ка у радну организацију мо-
гу се проверавати радничке
стручне способности и то
аудицијом, тестирањем или

израдом одређених задатака.
Тикосе, радник може да се
прими на пробни рад, чије
трајање је одређено за сва-
ко радно место, али пробни
рад не може да траје дужи
од три месеца. Ако радник
први пут заврши радни од-
нос, онда се он прима на
рад као радник — приправ-
ник, а приправнички стаж
траје најдуже годину дана.
У циљу омогућавања практи-
чног образовања учесника
средњих школа, споразумом
је одређено да радна орга-
низација прими учеснике на
практични рад и то према
својим могућностима и по-
требама.

Правком пријема радни-
ка у радну организацију мо-
гу се проверавати радничке
стручне способности и то
аудицијом, тестирањем или

Када је одређивано радно
време, највише се волао
(Наставак на трећој страни)

ПРИМЕНА ПРАВИЛНИКА

НОВЕМБАРСКЕ СРЕБРНЕ НАГРАДЕ

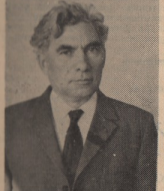
ДЕСЕТ РАДНИКА НАШЕГ ПРЕДУЗЕЋА ДОБИЛО СРЕБРНУ ПЛАКЕТУ И НОВЧАНУ НАГРАДУ ОД 500 ДИНАРА • СВИ ДОБИТИЦИ НАГРАДЕ СТЕКЛИ ПРАВО ДА СЕ ТАКМИЧЕ ЗА ЗЛАТНУ НАГРАДУ

Жири за доделу награда на својој седници од 6. новембра 1973. године разматрајући резултате рада у оквиру Сребрне плакете и новчане награде од 500 динара у складу са Правилником о награђивању радника извршено је боље резултате својом предлозице награђени су: СВЕТОМИР СТАНОЈЕВИЋ, висококвалификовани возач Месног саобраћаја из Зajeчара. У нашем предузећу

низајаци, развијају другарски односе и доприноси на развијању самоуправљања у месцу новембру награде сребрном плакетом и новчаном износом од 500 динара десет радника.

Из Путничког саобраћаја награђени су: НЕТОР ЈОКИЋ, висококвалификовани возач Међумесног саобраћаја из Неготина. У нашем предузећу ради шест година. За то вре-

ме радни и изврстан другар. Ово према корисним услугама му је коректан. За награду је предлозице да Међумесни саобраћај. Примеран је друг и савестан радник.



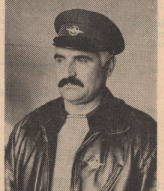
Влада Младеновић



Павле Белонић



Милорад Филиповић



Светомир Станојевић

за изванредне постигнуте ради десет година. „Добра резултате на радном месту, мом“ А 10 пренао је без изолације активност у раду значајних опривки преко друштвено-политичких орга-

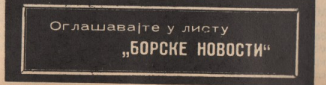
360.000 километра. У својој

ме радно је и на сопственом Месног саобраћаја у Бору. У овом предузећу ради пет година. На послу је дисциплинаран, а према другозема-

цима смо дозволили да важе предрешне превози и путнице, али је њих понекад више него што би требало да их буде на су деца стоваришта. Све у свему, задовољни смо превозом наших

Можда би био још бољи

М. Б.



Уговори

Организованији превоз ђака

НЕГОТНА ПОСЛОВНИЦА ЗА ПРЕВОЗ ОСНОВАЦА АНГАЖУЈЕ ПЕТ АУТОБУСА • ШКОЛЕ, КАО КОРИСНИЦИ УСЛУГА, ЗАДОВОЉНИЈЕ НЕГО ПРОШЛЕ И РАНИЈИХ ГОДИНА

Пракса заједница образовања тимочког региона да се основци превозе до школа и на два годишња се редовно у његовјој општини. Превоз је поверен нашем предузећу, а међусобне обавезе су регулисане уговором. Из седам села на пет линија је превози се свакодневно око 250 ђака. Да би обавили овај посао, пет наших аутобуса пређу годишње око 60.000 километра. То значајно образовања из Неготина кошта близу 940.000 динара годишње.

— Као сте задовољни из вршањем уговорних обавеза од стране нашег предузећа као превозника? — Било је питање које смо поставили руководилацма школске заједнице „Вера Радољачевић“ и „Вук Караџић“ из Неготина.

— Овај превоз је био скоро и стоваришта. Све у свему, задовољни смо превозом наших ђака. На појединим прав-

цима смо дозволили да важе предрешне превози и путнице, али је њих понекад више него што би требало да их буде на су деца стоваришта. Све у свему, задовољни смо превозом наших ђака. На појединим прав-



Радици Основне организације удруженог рада АТП „Бор“ закључили

САМОУПРАВНИ СПОРАЗУМ О МЕЂУСОБНИМ ОДНОСИМА У УДРУЖЕНОМ РАДУ

(Наставак са прве стране) рачуна о одређивању радног времена возача и кондуктера у путничком саобраћају и возача у теретном саобраћају.

Престанак својства РАДНИКА

Радици може да престане својство радника у удруженом раду само у овим случајевима који су одређени самоуправним споразумом као основи престајања удруженог рада.

Радици може да престане својство радника у удруженом раду само у овим случајевима који су одређени самоуправним споразумом као основи престајања удруженог рада.

ЗАШТИТА НА РАДУ

Сви запослени радници у одређеном и пословно-привредном радном месту, који су у складу са практичном обуком, уживају право заштите на раду. Ос-

новна организација је дужна да организује рад тако да сви радници у погребну посао могу обављати посао на радном месту без опасности за свој живот и здравље и за живот и здравље осталих радника, као и без опасности за средства која су радницима поверена. Ако ипак обезбедба професионалности, и као прети непокривена опасност за живот и здравље, радник има право да одлучи да ради на таквом радном месту.

М. Радољачевић

Осврт на Самоуправни споразум о удруживању у раду организацију АТП „Бор“

Добра основа за успешно пословање

ПЛАВЕНО И НЕПЛАВЕНО ОДСУСТВО

Одређени су и случајеви када радник може одсутствовати са рада уз накнаду личног одсуства. Али то одсуство не може бити дужи од осам радних дана у току једне календарске године. У случају смрти члана уже породице радник има право на пет дана плаћеног одсуства. Тако чланови уже породице радника имају брачни друг браћу, усвојена, забранца или позаконена деца, затим рођаке и рођена браћа и сестре. Ако радник ступи у брак онда има право на осам радних дана одсуства, а у случају теже болести члана уже породице има право на три радна дана плаћеног одсуства. За спремне и помагаче стручног испита, одсуство са рада уз накнаду личног одсуства може трајати до 30 радних дана у току године, и то одсуство одобрава Савет Основне организације удруженог рада, док за остале случајеве одобрење даје директор Основне организације.

Неоспорна је чињеница да свако доносилац и оснивач самоуправног споразума о удруживању радних организација представља један корак у напредовању самоуправног развоја. Једини и површински осврт на Самоуправни споразум о удруживању основних организација удруженог рада у организацију АТП „Бор“ у извесном смислу, ипак, не може бити одговоран. Кажемо, у извесном смислу, зато што нисмо у виду нормативну страну тог Споразума и што би његово практично дејство тек требало да да очекиване резултате у правом смислу те речи.

Када се говори о економској и политичкој оправданости овог удруживања, онда се мора поћи од постављених циљева. У вези с тим омањ треба истаћи да су се у АТП „Бор“ удружиле у циљу стварања што побољшаних услова за повећање обима услуга и бржег сопственог развоја. Веома важан мотив високог удруживања је и повећање продуктивности рада, стварање што већег дохота за проширење производње и побољшање животних и радних услова радника.

Тај циљ међусобно сарађивање у оквиру АТП „Бор“ омогућује радном колективу бољи преглед и површини приказом његовог извођења на тржишту у испоставањима „Одмора са Ардутом организацијом и Ардутом политичким заједницама“.

Већ се на први поглед може закључити да тај самоуправни споразум АТП „Бор“ представља самодану основу самоуправних односа у оквиру тог радног колектива. Формација коју садржи чланови одобрава Савет Основне организације удруженог рада, у његовом смислу, ипак, не може бити одговоран. Кажемо, у извесном смислу, зато што нисмо у виду нормативну страну тог Споразума и што би његово практично дејство тек требало да да очекиване резултате у правом смислу те речи.

Свакако да је ово удруживање настало и као резултат тежње за даљим развојем непосредног самоуправљања и социјалистичких друштвених односа, заснованих на слободно удруженом раду и расподелу резултата рада према доприносима радника, у успеху и развоју ООУР и радне организације.

Свакако да је ово удруживање настало и као резултат тежње за даљим развојем непосредног самоуправљања и социјалистичких друштвених односа, заснованих на слободно удруженом раду и расподелу резултата рада према доприносима радника, у успеху и развоју ООУР и радне организације.

Свакако да је ово удруживање настало и као резултат тежње за даљим развојем непосредног самоуправљања и социјалистичких друштвених односа, заснованих на слободно удруженом раду и расподелу резултата рада према доприносима радника, у успеху и развоју ООУР и радне организације.

А. Станојевић

Привредно-политички актив одлучио:

КВАЛИТЕТАН СКОК У БУДУТНОСТ

ПРИХВАЋЕНА СУГЕСТИЈА ОПШТИНСКИХ СИНДИКАЛНИХ ВЕЋА ДА СЕ УМЕСТО ДОСАДШНИХ РАДНИХ ЈЕДИНИЦА У ОКВИРУ ООУР ПУТНИЧКИ САОБРАЋАЈ КОНСТИТУИШУ ПОСЕБНЕ ОСНОВНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ УДРУЖЕНОГ РАДА • ФОРМИРАЊЕ ТРИ ОУР НА РЕГИОНАЛНОМ ПРИНЦИПУ СА СЕДИШТИМА У БОРУ, НЕГОТИНУ И ЗАЈЕЧАРУ

На предлог општинских Синдикалних већа Зајечара, Бора и Неготина заседао је Привредно-политички актив Аутопривредног предузећа „Бор“. Сврха и једини циљ овог састанка био је да се размотри предлози и сугестије у вези са Синдикалних већа Општина упућене на текст Самоуправног споразума. Конкретно о формирању Споразума који се односи на конституисање Основне организације удруженог рада Путнички саобраћај.

Генерални директор Предузећа Мирко Рањевски у свом кратком изводу излагања истакао је да досадашње искуство, мада је оно веома кратко, указује на неке недостатке постојећег Споразума и да он, по сватану представника Синдиката заинтересованих комуналних предузећа, мора да доживи неке промене. Оне се односе на оне асо који регулише односе између досадашњих радних јединица у оквиру ООУР Путнички саобраћај. Истакао је и доставио предлоге који указују на потребу да се досадашње радне јединице конституишу као посебне основне организације удруженог рада.

Ово из разлога што не треба водити рачуна само о економском моменту него и о вези са владом и остале чинице. Не желим да дође некакве суштине овом питању он се обртно присутнима да дискусија буде конструктивна и да се прецизира једна одлика да општег интереса. У први план треба издвојити и оно што амандамент доноси, као и свих веза са владом.

ИЗМЕНЕ НЕМИНОВНЕ

За реч се први јавио представник Синдикалне општине Зајечар. Неодошкени се залажу да постојећу организацију имену треба мењати. Предложио је да се у овим местима, конкретно Зајечару, Неготину и Бору, које на неки начин представљају технолошку јединицу формирају самосталне основне организације удруженог рада. То значи формирају три ОУР на територијама.

Велика учесника у дискусији, из све три будуће основне организације удруженог рада, сложила се за један начин конституисања. Био је различит предлог о томе да ли оне треба да имају својство правног лица и посебан жири-рвачи.

ПОСЕБАН ЖИРИ-РАЧУН

Договорено је да се иницијативу стручним службама Предмета које треба да прегледају текст извода постојећег Самоуправног споразума у смислу конституисања ООУР Путнички саобраћај у три основне организације конституисане на регионалном нивоу.

Напрт самоуправног

формирање посебних заједничких служби.

Новом организацијом постојеће у Основној организацији удруженог рада Путнички саобраћај, постојеће три ОУР, биле би конституиране у јединицу са самосталношћу, независношћу и одлучивањем радника, већа за интересовањем за одржавање дохотка, личних дохотка и сл. То је само, како се на овом састанку могло чути, и један од многих корака у амандаменту конституисања. А то значи стварање једне квалитетно нове организације која ће допринети и економским и социјалним интересима.



Конституисањем према регионалном принципу путнички саобраћај је прихваћено стварање Синдиката

рило потребно је ускладити њом принцип. Седишта нових организација биле у Неготину, Бору и Зајечару. Истовремено, договорено је да се у овим местима, конкретно Зајечару, Неготину и Бору, које на неки начин представљају технолошку јединицу формирају самосталне основне организације удруженог рада. То значи формирају три ОУР на територијама.



Миљосава Ганиш



Нестор Јојич



Милан Голубовић



Саободан Нешић

и путујењем свету пажаљно искористи. Са друговима Члан је Централног радничког савета Предмета. За наград је предлажен од руковођа своје радне јединице.

Саободан Нешић, висококвалификовани бригадир Основне организације удруженог рада из Зајечара, је један од чланова који се залажу за формирање три ОУР на регионалном нивоу. Он је један од чланова који се залажу за формирање три ОУР на регионалном нивоу.

Председник је комисије за решавање питања у вези са организацијом путничког саобраћаја награденог са три радника.

Такође, висококвалификовани бригадир Зајечарске основне организације удруженог рада, је један од чланова који се залажу за формирање три ОУР на регионалном нивоу.

Примери БРИГА ЗА БОЛЕСНО ДЕТЕ

Путујући сам са дететом од Зајечара према Нишу у аутобусу који саобраћа на линији Кадаво — Ниш. Чини смо изашли из Зајечара, дете је немално комунално, обложено високим темпиратуром. Када је то приметио, кондуктер се обртно путнички са милом да дају, ако имају, неки лек. На жалост, нико није послодао одговарајуће медицинамент.

У Аутопривредног предузећа је тринаест година. Предлог за наград упућује је Фабрика суморне индустрије и архивар. У контакту је са радницима и пословним пријатељима Предмета. Нен присан однос нарочито долази до изражаја при пријему нових и младих радника.

Влада Младеновић, висококвалификовани возач Теретног саобраћаја. Један од најстаријих радника нашег колектива — 25 година радничког стажа. Прихватио мањим колективима и примеран друг. Пореда возачког заната завршио је и аутомобиларски. За наград је предлажен од својих руковођа.

Миломир Филиповић, висококвалификовани механичар Теретног саобраћаја. Посветио се бригадама у којима је смисла ниша и на специјализовану у Ријени. Примљени радник и друг међу својим вођама који раде са картама.

Миломир Филиповић, висококвалификовани возач камiona са приколком. За десет месеци остварио приход од преко четрдесет стотина милиона. На своју вољу даје неки лек, оправан обавља сам и тиме предузећу остављају материјала што више рачуна.

Забележио: М. Бурбенић

Из наших правила Станице и стајања

Повода за ову белешку је станица, било да на њој радничкој што су та водила кондуктер и возач једног аутобуса. Уствари, кондуктер се по обавешеном послу често да карани своје чубе мајстор, како он рече, што је високо у једном аутопривредном предузећу да аутобус стају на свакој станици без обзира да ли на њој има путника или нема.

У Правилнику о раду постоје моторних возила стоји отприлице ово: аутобус, олакшано возач аутобуса је дужан да се врати строго пријателски радној вожњи. То неће бити и неки баш с таквом намером. Уопште, пре времена да прође кроз станицу, било где да се она налази. Даје, аутобус се да може бити прилично скупо.

Забележио: М. Бурбенић

КОНСТИТУИСАЊЕ НА ПРОБИ

ИСТИ РАЧУНИ

ОДРЕБЕНЕ ЦЕНЕ И УСЛУГЕ СВИХ ОБАВЉЕНИХ ПОСЛОВА • ВЕЋЕ МОГУЋНОСТИ УВИДА УЛОЖЕНОГ ТРУДА И ОСТВАРЕНОГ ДОХОТКА • ТО ЈЕ САМО ДЕО ОНОГА ШТО ПРЕДВИДЈА ОДЛУКА О РЕГУЛИСАЊУ МЕЂУСОБНИХ ОДНОСА ООУР ПУТНИЧКИМ САОБРАЋАЈ

Одлуком о регулисању међусобних односа између радних јединица и Основне организације уруженог рада Путнички саобраћај преслијани су у односима, како унутар ООУР тако и услова под којима се могу користити у самоту другим основним организацијама. Ову одлуку издало је Савет ООУР Путнички саобраћај на седници одржаној 10. октобра ове године.

ПРОЦЕНТИ И ЦЕНЕ
Посебно поглавље Одлуке о регулисању међусобних односа говори и о трошковима одржавања. Сматра се да је најефикасније да се

Сачињени је и ценовник услуга, оправки, оскужавања возила која не припадају радницама који обављају посао неког другог радног јединице. Поред презимарице цене прања и чистиња аутобуса (15 динара), монтирања и уградња ауто-гуме (15 динара) утврђено је да

Основе организације уруженог рада Теретни саобраћај, то је одлуком одређена свака услуга учесника од стране јединице или друге. Ово и из разлога што и путнички саобраћај такође ради за потребе теретног. Јачно је фиксирана свака практична могућност.



Дефинисани односи између ООУР омогућају потпунију оцену рада и оствареног дохода

Примљиви посебан значај одржавања линија, продаји, односно наплативању карата, десни прихода, наплати и трошковима одржавања возила, одлука доноси јасно дефинисане послове. Тако, на пример, када је реч о линијама истакнуто је да се оне морају државити онако како су регистровано изузев оних које су партиципацио релне, а што је унапред одређено.

Када је реч о месечним картама, предвиђено је да се оне издају у свим радним јединицама, као и до сада, с тим што ће колегијум Путнички саобраћај по истезу месеца распрасити питање дебете истих. Карактеристично је да се не продају ит давање преданих карата. Ту је и приход остварен од продаје месечних карата остварен од превоза вака. Деоба ће следити сваког месеца споразумно уприво размerno превозу и оствареном доходу. Одлука предвиђа да у случају одсуства путника од војне може му се извршити повраћај карата. Само, у том случају, путник је дужан да превозну исправу врати на платформу, али најкасније 30 минута пре поласка аутобуса. За чистињу усалту одбија се 10 одсто вредности изважене карте.

Регулацији су и односи који дефинишу услуге када нема рада јединица одређене поласке друге. Тада остварени приход од четри динара у месном и пет динара у међумесном саобраћају, припада оним радним јединицама чија је и полада. Другије је са приходима остварених од аутобуских станица, када он припада оном радној јединици чија је логични подлак осим оног дела који је намењен ста-

Учешће радне јединице Међумесни саобраћај наплаћувањем се утврђује. То би сматрало посље сваке измене броја возила, насталам наставком нових или расхоловањем постојећих.

сваки радни час свих врста занимања колика 20 динара. Наплата се врши након фактурисања извршеног рада и доставља кориснику. У приложеној фактури садржан је износ са потписом наручилаца послова.

Радна јединица Међумесни саобраћај учествује у трошковима аутобуских станица, заједничких сајуби и сајуби саобраћаја радних јединица месног саобраћаја средњеро броју возила. Изражено процентима, то би Бор учествовао са 31, Зајечар са 17 и Неготин са 17 одсто.

СВЕ ВАРИЈАНТЕ МОГУЋНОСТИ

С обзиром да ООУР Путнички саобраћај користи у-

посев од шпанаја аутобуса, превоза роде, прања и чистиња возила, коришћења интерентних кола, с једне, до превоза путника у линијском саобраћају (из комерцијални попуст) и радног часа радничких услуга с друге стране. Такође, Одлука доноси и цене као и све варијанте могућности.

Овакав однос између радних јединица унутар једне основне организације, као и између основних организација омогућава чистије економско пословање. Оно је и више од тога, јер су радне јединице свакодневно у могућности да осигурају свој рад и остварени доходе.

М. Поштова

СУГЕСТИЈА

ЗА РЕДОВНИЈИ ПРЕВОЗ ПУТНИКА

Недељом, повдељком и тим станицама скоро и не остаје минута непревезених путника. То је пробногмају са радницима, који би у недељу уше у Бор. Посадеани аутобусу ретко кога може да прими.

Конкретно на линијама Неготин — Зајечар и Неготин — Бор на станицама Метришка табла, Салаш, Велика Јасикова, Мала Јасикова, Корвинина и Јејечар. Ништа боље није ни срелом.

У истој, или још нешто бољим положају су радници, који би у недељу уше у Бор. Посадеани аутобусу ретко кога може да прими.

Такве су судбине и оних који повдељком утуту покушавају да отпутују у Зајечар. Ништа боље није ни срелом.



Дуплиране поласака је једино решење

Они које смо оставили на станицама ипак некако отпутују. Губимо њихово поверење. И динар који нам је тако драгоцен.

Зборници бирача предлажу утак у 15 часова.

Казивање једног новопеченог контролора

ТАКАВ ЈЕ БУДИМИР

ОСАМ САТИ ДНЕВНО СА ПУТНИЦИМА • ЗГДА И НЕЗГДА НА СВАКОМ КИЛОМЕТРУ • ПУТНИК ЈЕ УВЕК У ПРАВОУ • У РАДНОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ КОНАЧНО — КРЕНУЛО

До скоро је Будимир Јанковић радио у АТП-у као кондуктор а од пре неких дан ради као контролор. Мала само саговорница тражила контролора у путничком саобраћају, препоручили су нам Будимир да нам нешто више каже о својим занимањима, која ни мало нису лака. Двадвехст година је Будимир провео у аутобусу, од оног дана када се одлучио да напусти родну Ротину. Осам до девет сати дневно је он у аутобусу са путницима. Згода и незгода на путеве. Све проблеме је решавао мудрољубиво, тако да никада до сада није полазито рачуно одговорнија у прилазу. Потпуно је да ни један од његових путника до сада не буде кажњен. То је оно чиме се поноси.

Ипак, најтеже је пичињим анном од Бора према Калоду. На тој редовници је доста путника — борјиди чево прима нам Будимир. — Путници просто осеће ситуацију када се може проћи без купене карте. Поготово ако је кондуктер новјанија. Ја сам то знао па су морали сви да паљвају. Иначе, ако се деси неко да плати казну приком контроле, увек је крив кондуктер. Трин граљву све док кажњени не свиде. Чак су и остали путници на страни кажњеног. Иначе, путници са села све лакше понасе и не замерају чак ни онда када имају право. Мени се једино свиђају они који троше своја права. Па и кака претурају. Пошто на Црном врху путници пишаће и по десетак километара до станице, трудимо се да нико не остане.

У разговор се одлучио да нам изнесе само неколико смешних ситуација са путницима, које су му се догодиле на нашим аутобусима. Мала је својом крупном фигуром намењато да из његовог кањиња очекујемо нешто друго, зато како рече није било. Воли Будимир смећ и шаљу па се зато у разговору за њу и олагуно. Такав је, каже, и у формаци са супругом и троје дечи.

На почетку рада као кондуктер имао сам доста проблема са Проћанима. Имало су обичај, када ме виде, да спартрају да је то њаков аутобус и сви морају да чују. Једном је баш једина пријавио до сада од њих и стиља.

Једном сам био са возачем Миладном Добринјенићем на путу од Бострада према Бору — прича новопечени контролор. У Осанини, док сам чекао кога отвореног гелеца да путници изаљу и преузму своје ствари, један од путника, који су чекали аутобус, ұшо је у гешек мисаљел да је он за њега отворен. И данас се увек насмејам када се сетим на тај догађај.

Оно што ми се сада свиња у предзељу је чистиња да најзад крешено добрим путем у пословању да шта се управни апарат веома залаже. Предаше је остало исто, али се систем рада променио. Раније се радило од данас до сутра.

Другом приликом био сам са возачем Живојином Микшићем на реакцији Бор — Калодо. Ништо је примио нов аутобус, није дозвољавало да се ствари унесе унутра у бећету да ставим у гешек. И када смо се припремали да кренемо, почела је на сам гаас да кука за дететом који сам ставио у гешек.

Још увек има нечег чиме Будимир Јанковић није задовољан. Сви негодују, а још увек ту раде. И очекују подједна мора једном да схвати значај свог рада у раду, па ће се на прави пут брже свибити. Навла студија је у нашим рукама. Зато морамо своје обавезе највасијне извршавати, када се то схвати, биће свима боље. Јер, пут до гешака је трновит.

Такав је Будимир. Кондуктер и новопечени контролор. Увек бран за шаљу, али и објавиља. Посао то захтева. Са таквим уђењем смо се и растали.

А. Њаћ

